Dansk Journalistforbund
Medier & Kommunikation

Lønstatistik for ansatte medlemmer 2025

Lønudviklingen var 3,2 % for DJ-medlemmer på samme arbejdsplads i samme jobfunktion, som deltog i lønstatistikken i 2024.

Reallønsfremgangen var 1,1 %, da forbrugerprisindekset steg med 2,1 %.

Gennemsnitslønnen i oktober 2025 var 47.354 kr. – eller 52.383 kr. inklusiv arbejdsgivers pensionsbidrag. Dette svarer til en stigning på 2,1 % i forhold til året før.

Baggrund og metode

I 2025 er den samlede deltagelse i lønstatistikken lidt lavere end sidste år. Ganske vist har 79 af de største arbejdspladser leveret lønstatistiske oplysninger direkte fra lønningsbogholderiet, hvilket er næsten lige som mange som sidste år. Men dels er der færre ansatte på mange af de klassiske medier, dels har der været et lille fald i deltagelsen fra medlemmer ansat på mindre arbejdspladser uden tillidsrepræsentanter, der har skullet svare via personligt spørgeskema.

Ikke desto mindre er svarprocent og datakvalitet høj, da vi har al data fra alle de store arbejdspladser, så lønstatistikken er derfor meget brugbar. Også når det gælder beregningen af den reelle lønudvikling blandt DJ's medlemmer, den der benævnes gengangerstatistikken.

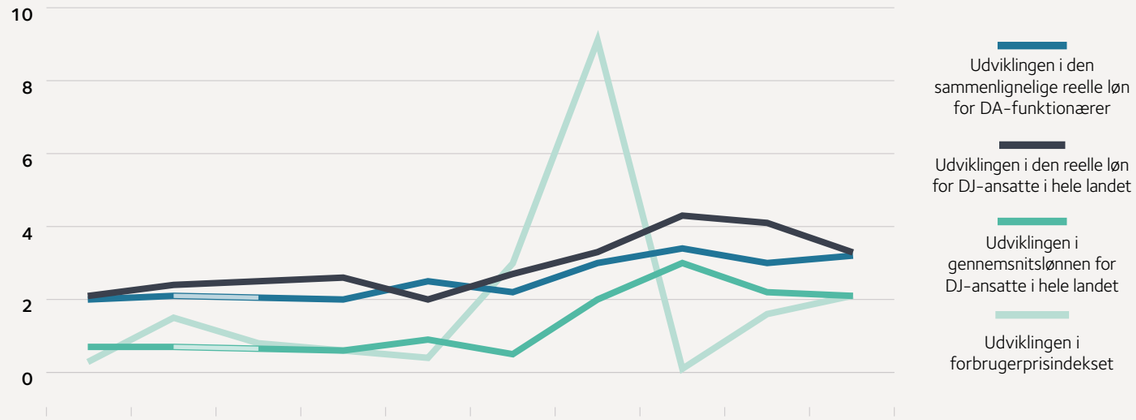
Denne reelle stigning beregnes på baggrund af de medlemmer, der har været ansat i samme stilling på samme arbejdsplads i to lønstatistik-år i træk (kaldet gengangere). Det tal er steget pænt i forhold til 2024, hvilket formentlig kan forklares ved, at medarbejderomsætningen på de klassiske medier er lavere end tidligere, fordi der ansættes færre nye medarbejdere rundt omkring.

DJ's lønstatistik bygger som andre lønstatistikker på arbejdsgiverens direkte lønudgifter – altså alle udbetalte løndele og arbejdsgiverens pensionsbidrag. Og overordnet er den en af arbejdsmarkedets allermest valide, fordi der altså er 100 % deltagelse fra de 79 største arbejdspladser og desuden en pænt stor procentdel fra mindre arbejdspladser.

Pæn reallønsfremgang

Siden sidste lønstatistik er forbrugerprisindekset steget med 2,1 %, og det betyder, at DJ-ansatte i år kan glæde sig over en gennemsnitlig reallønsfremgang på 1,1 %. Som det fremgår af grafen herunder, er det tredje år i træk, at DJ-ansatte kan notere en reallønsfremgang efter de to katastrofeår 2021 og 2022, hvor der skete en betydelig reallønsnedgang. Specielt 2022 var et hårdt år og på trods af, at vi nu tre år i træk har pæne reallønsfremgange, er købekraften endnu ikke på højde med købekraften tilbage i 2020.

Det er forskelligt fra branche til branche, hvor stor reallønsfremgangen har været. Privat virksomhed (kommunikation) har klaret sig bedst med en reallønsfremgang på 1,6 %, og også Radio, tv og videoproduktion og Net-medier ligger over gennemsnittet med 1,3 % hhv. 1,2 %. I modsatte ende finder vi Forlag, som desværre har oplevet en lille reallønstilbagegang på 0,2 %, mens Distriktsblade og lokalaviser har en beskeden reallønsfremgang på 0,2 %, og Organisations- og fagblade kan notere et plus på 0,4 %. Alle øvrige brancher ligger tæt på landsgennemsnittet.



2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
2,1	2,4	2,5	2,6	2,0	2,7	3,3	4,3	4,1	3,3	pct.
2,0	2,1	–*	2,0	2,5	2,2	3,0	3,4	3,0	3,2	pct.
0,7	0,7	–*	0,6	0,9	0,5	2,0	3,0	2,2	2,1	pct.
0,3	1,5	0,8	0,6	0,4	3,0	10,1	0,1	1,6	2,1	pct.

* Disse to procenttal er ikke vist, da indsamlingsmetoden i 2018 ikke var konsistent med de øvrige år.

	OKTOBER 2025						OKTOBER 2024		STIGNING 2024-2025		
	Gennemsnits-løn i alt*	Antal medlemmer i statistikken	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Anciennitet i gennemsnit	Gennemsnits-løn i alt*	Antal medlemmer i statistikken	Udvikling i gennemsnitsløn	Udvikling i reel løn	Antal medlemmer ved beregning af reel lønstigning
Hele landet											
Alle	47.354	4.785	41.392	46.468	52.235	15,9	46.386	4.941	2,1%	3,2%	3.034
Mand	48.194	2.591	42.241	47.175	52.937	17,1	47.210	2.649	2,1%	3,1%	1.762
Kvinde	46.362	2.194	40.308	45.580	51.186	14,3	45.433	2.292	2,0%	3,3%	1.272
København											
Alle	48.392	3.004	42.324	47.317	53.356	15,3	47.387	3.081	2,1%	3,3%	1.890
Mand	49.255	1.589	43.293	48.000	54.039	16,6	48.231	1.612	2,1%	3,3%	1.074
Kvinde	47.423	1.415	41.271	46.540	52.552	13,9	46.461	1.469	2,1%	3,4%	816
Resten af landet											
Alle	45.603	1.781	39.990	44.811	50.272	16,7	44.727	1.860	2,0%	3,0%	1.144
Mand	46.512	1.002	40.740	45.758	51.297	18,0	45.622	1.037	2,0%	3,0%	688
Kvinde	44.435	779	38.980	43.664	48.825	15,1	43.599	823	1,9%	3,1%	456

Kvartiler og median er beregnet på gennemsnitsløn i alt – altså **eksklusiv arbejdsgivers pensionsbidrag**. Når alle medlemmer anbringes i et hierarki bestemt af lønindtægten, svarer medianen til det midterste medlems indtægt. Kvartilerne svarer til indtægten hos det medlem, som er 25 % fra henholdvis bunden og toppen. Medianen er ofte et mere "ærligt" tal for lønniveauet end gennemsnitslønnen. Det skyldes, at nogle få medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige, især i mindre grupper, kan trække gennemsnittet voldsomt op.

* inkl. funktions- og genetillæg

Den reelle lønstigning:

Lønudviklingen for medlemmer i samme job som i 2024

Lønudvikling på 3,2 %

De af forbundets medlemmer, som har været ansat i samme stilling på samme arbejdsplads siden lønstatistikken i 2024, har i gennemsnit opnået en årlig lønstigning på 3,2 % i den samlede grundløn.

Det er historisk set en meget flot reel lønstigning, og den er næsten på niveau med det øvrige private arbejdsmarked. Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har i sin lønstatistik for 3. kvartal 2025 nemlig beregnet, at privatansatte funktionærer på DA-arbejdspladser har haft en lønstigning på 3,3 %.

Som grafen på side 3 viser, har DJ-medlemmer de fleste år haft en reel lønstigning en smule under det øvrige private arbejdsmarked. Set over grafens 10-årige periode har DJ-medlemmer årligt haft en reel lønstigning, der er 0,4 procentpoint lavere end det øvrige arbejdsmarked.

Forskelle i den reelle lønstigning

Sidste år havde DJ-ansatte i provinsen en større reel lønstigning end København, men i år forholder det sig omvendt. Lønstigningen i København er nemlig 3,3 %, mens den i provinsen er 3,0 %.

Normalt har kvinderne en lidt større reel lønstigning end mændene, og sådan er det også i år. Kvinderne har oplevet en fremgang på 3,4 % mod mændenes 3,3 %. Så det må konstateres, at det ikke er generelt mindre lønstigninger til kvinder, der er årsag til, at mændene har en højere gennemsnitsløn end kvinderne.

Blandt stillingerne ser vi stor spredning. Social Media Managere har haft en reel lønstigning på hele 5,4 % efterfulgt af Digitale kommunikationskonsulenter med 5,2 %, Content managere med 4,9 % og endelig Tilrettelægger, TV-instruktører med 4,1 %. Den mindste lønstigning findes blandt Bladtegner, Tegner, Illustratorer med 1,7 %, og herefter kommer PR/marketing-medarbejdere med en stigning på 1,8 % og endelig Forlagsredaktører, Billedredaktører og Undervisere i medier og journalistik – alle tre grupper med 2,0 %.

Endelig er der brancherne, hvor Privat virksomhed (kommunikation) ligger i spidsen med en reel lønstigning på 3,7 % efterfulgt af Radio, tv og videoproduktion, som for øvrigt er den største branche, med 3,4 %. Lige efter kommer Net-medier med 3,3 %. Den mindste stigning finder vi inden for Forlag med 1,9 %, herefter kommer Distriktsblade og lokalaviser med 2,3 % og Organisations- og fagblade med 2,5 %. Den anden store branche – Dagblade – ligger lidt under landsgennemsnittet med en stigning på 3,0 %.

SÅDAN FORDELER DJ'S ANSATTE MEDLEMMER SIG PÅ OVERENSKOMST- ELLER KONTRAKTANSÆTTELSE I DJ'S LØNSTATISTIK:

Branche	Overenskomst-ansatte	Kontrakt-ansatte	Antal i alt
Dagblade	98 %	2 %	
Distriktsblade	91 %	9 %	
Magasiner, tidsskrifter	85 %	15 %	
Organisationsblade	83 %	17 %	
Net-medier	91 %	9 %	
Nyhedsbureauer	100 %	0 %	
Radio og tv-prod.	93 %	7 %	
Offentlig kommunikation	95 %	5 %	
Privat Kommunikation	35 %	65 %	
Offentlig Fotografisk arbejde	100 %	0 %	
Privat Fotografisk arbejde	15 %	85 %	
Forlag	0 %	100 %	
Andet	21 %	79 %	
I alt	**86 %**	**14 %**	

Lønniveauet:

Udviklingen i gennemsnitslønnen for alle medlemmer i statistikken

Gennemsnitslønnen er steget 2,1 %

I oktober 2025 var gennemsnitslønnen for alle ansatte DJ-medlemmer 47.354 kr. mod 46.386 kr. året før – en fremgang på 968 kr. Gennemsnitslønnen er således steget med 2,1 %, hvilket er på niveau med sidste år. Som grafen på side 3 viser, så er en stigning på 2,1 % faktisk ganske pæn historisk set. Vi skal ikke mange år tilbage, før tallet altid lå under 1,0 %.

Igen i år er stigningen i gennemsnitslønnen lavere end den reelle lønstigning. Det er udtryk for, at arbejdsgiverne generelt giver lavere løn til nyansatte, end de gjorde til de ansatte, der forlader arbejdspladserne, og at nye DJ-medlemmer kommer til med en løn under gennemsnittet. Så i årets løb er et "gennemsnitsmedlem af forbundet" kun blevet en anelse dyrere for arbejdsgiverne i kroner og ører.

Medianlønnen

Medianlønnen kan opgøres til 46.468 kr., hvilket er 886 kr. mindre end gennemsnitslønnen. At medianlønnen er mindre end gennemsnitslønnen, ser vi hvert år, og det er udtryk for, at nogle få medlemmer tjener markant mere end det store flertal. Forskellen mellem medianlønnen og gennemsnitslønnen er mindre end sidste år, så lønspredningen er ikke øget – tværtimod.

Andelen af medlemmer, som tjener over 50.000 kr. (ekskl. pension) er 33 %. Andelen stiger hvert år, og sidste år var den 29 %.

Lønniveauet for kvinder og mænd

I år er mændenes gennemsnitsløn steget en smule mere end kvindernes, nemlig 2,1 % mod kvindernes 2,0 %. Mændene tjener i gennemsnit fortsat mest, idet de tjener kr. 48.194 kr. mod kvindernes 46.362 kr. Forskellen mellem kønnenes gennemsnitsløn er 1.832 kr. Opgør vi forskellen i procent, tjener mændene 4,0 % mere end kvinderne, og det er en smule mere end sidste år (3,9 %). M/K forskellen er altså ikke faldet i år, men det er værd at bemærke, at for bare få år siden lå forskellen mellem 5 % og 6 %. Så generelt set er løngabet mindsket de senere år.

Kan M/K forskellen forklares?

Ved at dykke ned i det indsamlede lønmateriale kan vi forklare en del af lønforskellen på 1.832 kr. mellem mænd og kvinder, men ikke det hele.

Ser vi på genetillæg, så viser tallene, at kvinder gennemsnitligt modtager 369 kr. mindre i genetillæg end mænd. Det tyder på, at kvinder generelt ikke arbejder på så skæve tidspunkter som mænd. Tallene viser endvidere, at mænd i gennemsnit får 3.090 kr. mere i personligt tillæg, men det opvejes til dels af, at kvinder i gennemsnit har 1.768 kr. højere grundløn end mænd. Dette tegner et billede af, at der er forskel i, hvilke jobs og i hvilke brancher mænd henholdsvis kvinder foretrækker at være i.

Dette underbygges også af, at kvinder er overrepræsenterede i deltidsstillingerne. 13 % af kvinderne er på deltid, mens det tilsvarende tal for mændene blot er 7 %. Da deltidsansatte har en "teknisk fuldtidsløn", der er godt 2.200 kr. lavere end fuldtidsansatte, trækker dette ekstra ned i kvindernes gennemsnitsløn.

Forskellen mellem kønnene kan ikke forklares ved, at kvinder er underrepræsenterede i de attraktive vellønnede stillinger. 46 % af alle deltagere i lønstatistikken er kvinder, og ser vi på de vellønnede stillingskategorier, hvor gennemsnitslønnen er over 50.000 kr., så udgør kvinder faktisk hele 48 %. Problemet er bare, at også i de vellønnede stillinger er kvinders gennemsnitsløn mindre end mænds.

Kvinderne har i gennemsnit en lavere anciennitet end mændene, nemlig 14,3 år i forhold til 17,1 år. Dette kan have en marginal betydning på arbejdspladser med anciennitetsskalaløn, men ellers er der ingen grund til at antage, at anciennitet er specielt afgørende for lønnen. Efter de første ansættelsesår er det i højere grad personlige kvalifikationer, relevant erhvervserfaring og speciel fagindsigt samt ikke mindst evnen til at forhandle sin personlige løn, der er afgørende.

Noget kan altså tyde på, at kønnene har forskellige prioriteringer, hvor kvinder i højere grad går efter eksempelvis mere "normale" arbejdstider og mulighed for deltid – frem for den høje løn. Men der kan selvsagt også være tale om usaglige lønforskelle, så derfor gennemfører DJ sammen med tillidsrepræsentanterne ligelønseftersyn på de arbejdspladser, hvor der ikke synes at være fornuftige forklaringer på lønforskellene mellem kønnene.

STIGNINGSPROCENT (DEN REELLE LØNSTIGNING) FORDELT PÅ BRANCHER, 2025

Branche	Reel lønstigning	Antal medlemmer
Dagblade	3,0%	902
Distriktsblade og lokalaviser	2,3%	15
Ugeblade, magasiner og tidsskrifter	2,9%	145
Organisations- og fagblade	2,5%	35
Net-medier	3,3%	194
Nyhedsbureauer og -tjenester	3,1%	66
Radio, tv og videoproduktion	3,4%	1.267
Offentlig virksomhed (kommunikation)	3,0%	240
Privat virksomhed (kommunikation)	3,7%	154
Fotografisk virksomhed, privat		2
Fotografisk virksomhed, offentlig	2,6%	7
Forlag	1,9%	5
Grafisk virksomhed		2
Alle brancher	**3,2%**	**3.034**

Lønudviklingen fordelt på job, brancher og landsdele

Lønniveau i de største stillingsgrupper

Langt den største stillingsgruppe er Journalist/Reporter, idet den udgør hele 48 % af alle deltagere i statistikken. Gruppens gennemsnitsløn er 45.676 kr., hvilket er 1.678 kr. mindre end gennemsnittet for samtlige medlemmer (47.354 kr.). Næststørste gruppe er Redaktører/Fagredaktører. De udgør 8 %, og de tjener 50.965 kr., hvilket er 3.611 kr. mere end et gennemsnitsmedlem. Presse- og kommunikationsansvarlige/medarbejdere udgør 6 %, og de tjener 936 kr. mere end gennemsnittet, nemlig 48.290 kr. Endelig udgør gruppen af Kommunikationsrådgivere 5 % og med en løn på 48.561 kr. tjener de 1.207 kr. mere end et gennemsnitsmedlem. Alle andre stillingskategorier er relativt små målt i procent.

Producenter og Kommunikationschefer er lønførende

De to bedst lønnede stillingsgrupper er Producenter med en gennemsnitsløn på 62.286 kr. og Kommunikationschef/Pressechef/Informationschefer med 61.876 kr. Redaktionschefer tjener 56.491 kr., og herefter kommer Studieværter med 52.719 kr. Stillingsgrupperne med de laveste gennemsnitslønninger er Fotografer (reklame, portræt, klinisk) med 36.591 kr. efterfulgt af Post-tilrettelæggere 39.000 kr. og PR/marketingmedarbejdere med 42.267 kr. Alle andre stillingsgrupper ligger nogle få tusinde kroner fra gennemsnittet.

Lønniveau fordelt på brancher

I toppen ligger Privat virksomhed (kommunikation) med en gennemsnitsløn på 49.584 kr. og Offentlig virksomhed (kommunikation) med 48.718 kr. Lige efter kommer Nyhedsbureauer og -tjenester med 48.471 kr., Radio, tv og videoproduktion med 48.434 kr. og endelig Organisations- og fagblade med 47.887 kr. Alle øvrige brancher har en gennemsnitsløn under gennemsnittet for samtlige medlemmer. De to brancher med lavest gennemsnitsløn er Fotografisk virksomhed (privat) med 35.475 kr. efterfulgt af Fotografisk virksomhed (offentlig) med 36.068 kr. Også Grafisk virksomhed ligger under 40.000 kr. med 39.148 kr.

København er lønførende

Sidste år kunne medlemmerne i og udenfor hovedstaden notere den samme lønstigning. Det er næsten også tilfældet i år. I København er lønnen gået 2,1 % frem, således at gennemsnitslønnen nu er 48.392 kr., mens den i provinsen er gået 2,0 % frem til 45.603 kr. I København er gennemsnitslønnen 2.789 kr. eller 6,1 % højere end i resten af landet, hvilket er lidt højere end sidste år (5,9 %).

Kigger vi nærmere på lønnens sammensætning, så har medlemmerne i København en markant højere skala-/grundløn end medlemmerne i resten af landet, nemlig 34.226 kr. mod 30.080 kr. Til gengæld har man uden for hovedstaden et højere personligt tillæg end i København, nemlig 13.325 kr. mod 11.739 kr. Det hører dog med til historien, at der er flere medlemmer på en individuel kontrakt i København end i resten af landet, og at medlemmer på individuel kontrakt typisk anfører al deres løn som skala-/grundløn. I København er knap 14 % af medlemmerne på individuel kontrakt, mens det tilsvarende tal for provinsen er 8 %.

M/K-løn fordelt på landsdele

Kombinerer vi oplysningerne om køn med geografi, viser det sig ikke overraskende, at det er mænd i København, som har den højeste gennemsnitsløn, nemlig 49.255 kr. Herefter kommer kvinder i København med 47.423 kr. efterfulgt af mænd udenfor hovedstaden med 46.512 kr. Lavest ligger kvinder udenfor hovedstaden med en gennemsnitsløn på 44.435 kr.

Lønstatistikken er afhængig af medlemmernes deltagelse

Der deltager i år 4.785 medlemmer i DJ's lønstatistik, hvilket er godt 150 færre end sidste år.

For medlemmer ansat på en individuel kontrakt, et andet forbunds overenskomst eller ansat på en arbejdsplads uden DJ-tillidsrepræsentant er lønspørgeskemaet kun tilgængeligt på nettet. Medlemmer, som har oplyst deres e-mail til forbundet, har modtaget i alt tre e-mail invitationer til at deltage i lønstatistikken. Invitationerne indeholdt et link, som medlemmerne blot skulle klikke på for at komme direkte til det elektroniske spørgeskema.

Undersøgelsens svarprocent

Det er 80 % af statistikkens lønoplysninger, som kommer direkte fra arbejdspladsernes lønbogholderier og som er indsamlet kollektivt via tillidsrepræsentanterne. På disse arbejdspladser med tillidsrepræsentanter er svarprocenten derfor i realiteten meget tæt på 100 %.

Tilbage står gruppen af medlemmer ansat på en individuel kontrakt, et andet forbunds overenskomst eller ansat på arbejdsplads uden en DJ-tillidsrepræsentant. Disse medlemmer skal selv udfylde et lønspørgeskema via nettet. Et kvalificeret bud er, at det fra denne gruppe er et sted mellem 40-50 %, der deltager i statistikken. Men vi ved det ikke præcist, da en del af medlemmerne i DJ's medlemsregister står ophørt som fastansatte, men uden at der er oplyst arbejdsplads. I nogle tilfælde viser det sig, at disse medlemmer reelt er ledige, på orlov/uddannelse, freelancere etc., og derfor ikke skal indgå i statistikken. Med andre ord så kender vi ikke det nøjagtige antal ansatte medlemmer.

Undersøgelsens svarprocent kan derfor ikke beregnes præcist, men den samlede svarprocent ligger formentlig omkring 80-85 %. Dette er en særdeles høj svarprocent, og tallene i lønmagasinet har derfor en meget høj troværdighed.

Lønstatistikkens begreber

Deltidsansatte

Medlemmer ansat på deltid indgår også i lønstatistikken. De deltidsansattes månedsløn er omregnet til en "teknisk fuldtidsløn" via deres månedlige timetal. Der er en lille usikkerhed på den tekniske fuldtidsløn, da vi ikke i alle tilfælde ved, hvordan arbejdsgiveren oprindelig beregningsmæssigt har reduceret medlemmets løn. Men det vurderes, at usikkerheden er beskeden, og at statistikken samlet set styrkes af, at de deltidsansatte medlemmer indgår. De deltidsansatte udgør knap 10 % af deltagerne i lønstatistikken.

Tidsbegrænset ansatte

Vikarer og andre tidsbegrænset ansatte indgår i lønstatistikken på lige fod med de fastansatte. 7 % af deltagerne i lønstatistikken er tidsbegrænset ansatte.

Den reelle lønstigning

Siden 1997 har det været muligt at beregne den reelle lønstigning, der kan sammenlignes med lønudviklingen i samfundet som sådan. Den reelle lønstigning er beregnet på de medlemmer, som har været ansat på samme arbejdsplads og i samme jobfunktion, siden forrige lønstatistik. For hvert medlem beregnes stigningen kun af grundløn/skalaløn + personligt tillæg, så de variable funktions- og genetillæg ikke forrykker billedet.

Den reelle lønstigning er således beregnet på "individniveau", og det betyder, at et lavtlønnet og et højtlønnet medlem "vægter" lige meget i beregningen.

Den reelle lønstigning udtrykker populært sagt, hvad man bør være steget i løn siden sidste år, såfremt man ikke har skiftet arbejdssted eller gjort karriere. Der ligger væsentlig færre personer til grund for denne beregning, da enhver tvivl om, hvorvidt individerne har skiftet stilling internt i virksomheden, medfører udelukkelse fra denne del af statistikken.

Den gennemsnitlige lønstigning

Stigningen i gennemsnitslønnen, eller den beregnede lønstigning, er identisk med den lønstigning, vi gennem alle årene har beskrevet i indstikket. Den beregnes på baggrund af alle medlemmer. Vi finder først den samlede gennemsnitlige løn (grundløn/skalaløn + personligt tillæg + funktionstillæg + genetillæg) i hvert af de to år og udregner herefter den procentvise stigning i gennemsnitslønnen. Den beregnede lønstigning beregnes altså på "gruppeniveau", og det betyder, at et højtlønnet medlem "fylder" relativt mere i beregningen end et lavtlønnet, ligesom tilgang og fragang fra gruppen i årets løb får stor betydning for sammenligningen. Den beregnede lønstigning siger noget om, hvad et gennemsnitsmedlem har kostet den gennemsnitlige arbejdsgiver i omkostningsstigning.

Nye arbejdspladser

I virksomhedsstatistikken (side 12-15) optræder der ikke virksomheder med mindre end fem medlemmer/besvarelser. Derfor er der igen i år sket ændringer i hvilke virksomheder, der er med. Ændringerne er primært i kreds 1.

Anonymitet

På arbejdspladser med færre end ni deltagere offentliggør vi ikke nedre og øvre kvartil for at gardere os imod, at et medlem kan blive genkendt i statistikken, hvis man har et tilstrækkeligt stort internt kendskab til medarbejdernes identitet i den pågældende virksomhed. Hvis der er under fire deltagere, offentliggør vi ingen lønoplysninger.

Mellemledere

På arbejdspladser dækket af DJ-overenskomst, hvor vi modtager lønoplysninger via tillidsrepræsentanten, indgår alene de overenskomstansatte medlemmer i virksomhedsstatistikken (side 12-15). Mellemledere på disse arbejdspladser, der er ansat på individuel kontakt og derfor har udfyldt et individuelt lønskema på nettet, indgår kun i overordnede tabeller med stilling, branche og kreds. Det er hensigten på sigt også at kunne lave lønstatistik for denne gruppe medlemmer.

Dataindsamlingen varetages af Dansk Journalistforbund, men databehandlingen og statistikkens konklusioner udarbejdes af Huge Consulting og TL Analyse.

Stillinger

	OKTOBER 2025								OKTOBER 2025					OKTOBER 2024		
	Samlet grundløn	Heraf skalaløn	Heraf personligt tillæg	Samlet løn inkl. funktions- og genetillæg	Heraf funktions-tillæg	Heraf genetillæg	Arbejdsgivers pensionbidrag	Bruttoløn inkl. pension	Nedre kvartil ekskl. pension	Median ekskl. pension	Øvre kvartil ekskl. pension	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer	Samlet løn inkl. funktions- og genetillæg	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer
Alle stillinger	45.012	32.683	12.329	47.354	1.506	837	5.029	52.383	41.392	46.468	52.235	15,9	4.785	46.386	15,8	4.941
Journalist, Reporter	43.424	29.461	13.963	45.676	1.329	923	4.589	50.265	39.944	44.562	49.737	15,3	2.320	44.758	15,3	2.411
Redaktionssekretær	45.259	29.552	15.707	48.607	1.843	1.505	4.692	53.299	43.835	48.949	53.778	22,1	106	47.320	21,6	113
Lokalredaktør	42.629	24.959	17.669	45.864	2.692	543	4.380	50.244	41.357	44.116	50.297	18,5	46	44.238	19,2	44
Redaktør, Fagredaktør	47.498	33.537	13.962	50.965	2.455	1.012	5.055	56.020	45.334	50.013	55.781	16,8	376	50.217	16,7	371
Redaktionschef	53.147	40.561	12.586	56.491	2.829	514	4.227	60.717	53.309	55.440	60.000	18,1	57	55.467	18,4	65
Pressefotograf, Fotojournalist	44.787	28.759	16.028	47.196	943	1.467	4.423	51.619	42.309	46.241	52.049	20,1	66	46.865	22,9	59
Billedredaktør	46.457	29.776	16.681	49.739	1.622	1.660	4.899	54.638	48.684	50.381	51.620	24,0	9	48.377	22,3	11
Layouter, Designer, ADer	43.179	34.207	8.972	43.925	640	105	4.433	48.357	38.402	43.268	47.305	14,0	66	43.882	14,5	84
Visualizer, Nyhedsgrafiker	43.939	31.043	12.896	45.052	358	756	4.453	49.505	37.598	46.108	50.745	16,1	38	45.350	14,6	33
Bladtegner, Tegner, Illustrator	50.310	30.298	20.012	51.711	1.402	0	5.228	56.940		52.937		24,8	7	53.056	32,6	6
Kommunikationsrådgiver	47.088	40.456	6.632	48.561	1.163	310	6.983	55.544	44.000	47.998	52.321	15,8	226	46.647	14,6	220
Presse- og kommunikationsansvarlig/ medarbejder	46.012	39.145	6.867	48.290	1.794	484	7.186	55.477	42.600	48.648	53.358	15,4	310	46.650	14,9	363
Digital kommunikationskonsulent	43.780	39.931	3.849	44.778	588	410	5.912	50.690	38.000	44.582	49.233	9,8	33	44.966	11,2	37
Content manager	42.211	35.495	6.716	44.083	422	1.450	4.290	48.373	40.335	44.018	48.364	8,1	28	41.109	8,2	36
Social Media manager	43.763	40.729	3.034	44.568	486	318	5.465	50.032	38.276	42.456	50.200	8,4	32	42.569	7,8	40
PR/marketingsmedarbejder	41.337	39.206	2.131	42.267	838	92	4.183	46.450	35.674	43.039	48.135	9,9	32	41.841	10,8	29
Kommunikationschef, Pressechef, Informationschef	58.842	52.551	6.291	61.876	2.876	159	8.148	70.024	55.000	59.579	65.000	19,5	94	59.912	20,6	94
Fotograf (reklame, portræt, klinisk)	36.064	33.154	2.910	36.591	527	0	4.140	40.731	33.808	36.363	39.321	16,1	24	36.026	17,7	24
Webmaster, IT-konsulent	46.401	35.398	11.003	47.740	844	495	6.439	54.179	45.000	47.559	50.820	18,5	36	46.516	19,1	31
Underviser i medier og journalistik	43.605	35.846	7.759	51.414	7.809	0	8.946	60.360	48.181	52.163	54.128	22,7	61	50.852	22,3	58
Forlagsredaktør	47.705	41.642	6.063	47.705	0	0	4.661	52.365		47.784		11,2	4	47.083	12,0	6
Researcher, Resumist	43.654	30.421	13.232	44.389	0	735	3.754	48.143	42.221	43.980	48.387	19,5	12	46.126	22,9	12
Programmedarbejder, Journalist	45.832	31.861	13.971	48.114	1.729	553	5.060	53.174	43.884	47.460	50.898	20,7	41	45.635	20,4	46
Tilrettelægger, TV-instruktør	44.935	32.465	12.470	47.572	1.764	873	3.816	51.388	44.358	47.662	50.692	11,2	104	47.678	11,3	98
Post-tilrettelægger	39.000	39.000	0	39.000	0	0	639	39.639		39.500	41.000	6,8	4	39.121	10,1	4
Produktionsmedarbejder (lyd, lys, mix)	46.371	31.505	14.866	48.862	1.323	1.168	4.686	53.548	45.016	47.320	53.433	20,3	98	47.789	20,4	105
Studievært	49.381	30.220	19.160	52.719	1.739	1.600	4.754	57.473	45.344	50.562	57.768	14,6	99	53.303	14,1	96
Producer	45.665	30.803	14.862	47.646	574	1.407	4.682	52.328	44.731	47.539	51.752	15,3	86	47.608	16,8	73
Post-producer	46.279	39.197	7.082	46.279	0	0	2.601	48.879		48.275		13,1	8	49.787	10,2	14
Post-redaktør													0			1
Post-koordinator													0			0
Producent	59.789	52.401	7.388	62.286	2.167	331	3.054	65.340	58.064	61.055	66.500	20,6	12	61.048	17,0	14
TV-, film-, video og dronefotograf, VJ	44.156	32.573	11.584	46.331	882	1.293	4.534	50.865	42.000	46.161	49.770	16,2	125	45.484	15,6	121
Tekster, Versionist, Billedmedieoversætter	45.428	32.148	13.280	47.675	814	1.433	4.392	52.067	42.993	46.672	50.620	24,7	17	44.971	23,6	20
Klipper (A og B)	51.826	36.252	15.574	51.979	153	0	1.267	53.246	48.331	51.000	60.368	13,2	13	54.052	13,2	15
Redigeringstekniker	45.848	32.554	13.294	47.998	966	1.184	3.656	51.654	42.809	49.042	54.057	17,6	26	47.580	16,4	24
Anden stilling	45.767	39.644	6.123	46.788	653	369	5.076	51.864	39.253	45.948	51.100	14,2	169	45.810	14,1	163

Kredse, overenskomster og brancher

	OKTOBER 2025								OKTOBER 2025					OKTOBER 2024		
	Samlet grundløn	Heraf skalaløn	Heraf personligt tillæg	Samlet løn inkl. funktions- og genetillæg	Heraf funktions-tillæg	Heraf genetillæg	Arbejdsgivers pensions-bidrag	Samlet løn inkl. pension	Nedre kvartil ekskl. pension	Median ekskl. pension	Øvre kvartil ekskl. pension	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer	Samlet løn inkl. funktions- og genetillæg	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer
Hele landet	**45.012**	**32.683**	**12.329**	**47.354**	**1.506**	**837**	**5.029**	**52.383**	**41.392**	**46.468**	**52.235**	**15,9**	**4.785**	**46.386**	**15,8**	**4.941**
Kreds 1 - København og Bornholm	45.965	34.226	11.739	48.392	1.606	821	5.078	53.470	42.324	47.317	53.356	15,3	3.004	47.387	15,1	3.081
Kreds 2 - Sjælland og øerne	41.798	29.959	11.840	43.882	1.512	572	5.377	49.259	39.013	42.638	47.751	16,8	277	42.820	16,9	300
Kreds 3 - Sydjylland	41.290	26.532	14.758	42.725	805	630	4.299	47.024	37.667	42.311	47.000	17,0	469	42.137	17,7	483
Kreds 4 - Østjylland	45.222	32.819	12.404	47.701	1.955	524	5.203	52.904	40.740	46.818	53.000	15,4	358	46.924	15,8	397
Kreds 5 - Midt- og Vestjylland	41.313	30.699	10.613	43.403	1.345	746	5.585	48.988	40.240	43.037	47.100	17,5	141	42.168	18,1	136
Kreds 6 - Nordjylland	44.275	29.394	14.881	46.035	739	1.021	4.837	50.872	42.312	46.905	50.211	17,1	184	44.865	17,0	173
Kreds 7 - Grønland	32.014	29.941	2.073	37.465	4.447	1.004	3.617	41.082	33.443	37.567	40.373	14,3	29	36.392	15,3	40
Kreds 9 - Fyn	47.280	32.436	14.844	50.379	1.327	1.771	5.139	55.518	44.495	50.225	55.439	17,5	323	49.586	17,1	331
Særlige overenskomster																
Fællesoverenskomsten	40.404	24.309	16.094	41.950	744	803	4.001	45.951	37.878	41.624	45.036	17,1	715	41.299	17,7	748
Berlingske Hus	49.401	28.245	21.156	50.605	654	549	4.935	55.539	43.108	51.032	56.131	15,5	165	49.261	14,8	173
Politikens Hus	48.412	26.962	21.449	51.919	2.332	1.175	5.021	56.940	45.962	53.185	57.304	19,8	199	50.742	19,3	209
Egmont Publishing	42.918	27.362	15.556	42.918	0	0	4.292	47.210	38.549	44.458	46.813	14,0	24	42.230	13,1	24
Aller Media	41.088	28.256	12.832	42.128	179	861	4.203	46.331	36.653	41.709	46.650	12,4	86	41.716	15,3	81
Danmarks Radio	45.731	31.960	13.771	49.585	2.805	1.049	5.288	54.873	44.960	47.569	52.205	17,8	746	48.947	17,4	760
TV 2/Danmark	47.185	31.175	16.010	50.694	846	2.662	4.162	54.856	44.328	50.292	56.002	15,1	431	49.422	14,3	443
TV 2/Regionerne	43.222	30.340	12.882	45.178	1.049	907	4.440	49.618	41.140	45.344	48.671	15,3	421	43.821	15,0	421
Statsoverenskomsten	45.330	35.509	9.821	49.008	3.334	344	8.600	57.607	45.182	48.985	53.346	17,6	252	48.289	17,3	239
Danske Regioner	44.075	31.222	12.852	47.349	3.275	0	8.832	56.182	42.487	47.987	51.930	18,1	107	46.335	18,4	106
Kommunernes Landsforening	44.841	33.263	11.578	49.498	4.494	164	9.069	58.567	45.009	48.779	53.580	15,8	95	46.733	16,0	108
Dagblade																
Alle dagblade	**44.183**	**27.263**	**16.919**	**46.186**	**1.235**	**769**	**4.431**	**50.617**	**39.705**	**44.456**	**51.986**	**17,5**	**1.203**	**45.374**	**17,7**	**1.242**
Kreds 1 - København og Bornholm	48.062	29.806	18.255	50.414	1.763	590	4.875	55.289	43.620	50.761	56.159	17,3	502	49.160	16,7	521
Kreds 2 - Sjælland og øerne	39.293	24.934	14.359	40.775	747	736	3.992	44.768	38.640	40.227	42.991	17,8	132	39.916	17,7	143
Kreds 3 - Sydjylland	40.477	24.332	16.145	41.918	784	657	3.975	45.893	37.424	41.558	45.315	17,3	370	41.431	17,9	380
Kreds 4 - Østjylland	48.388	31.429	16.959	51.563	1.682	1.493	4.932	56.496	43.961	51.428	58.399	18,5	90	52.112	19,8	85
Kreds 5 - Midt- og Vestjylland	39.185	24.446	14.739	40.886	83	1.617	3.885	44.771	38.167	41.701	43.030	21,1	31	39.520	20,4	37
Kreds 6 - Nordjylland	42.490	24.382	18.108	44.657	750	1.417	4.165	48.821	39.080	45.448	49.791	17,6	72	44.770	20,0	70
Kreds 7 - Grønland	41.256	38.614	2.642	42.725	1.000	470	3.861	46.586		40.948		10,5	4	41.960	14,0	5
Kreds 9 - Fyn													2			1
Brancher																
Alle brancher	**45.012**	**32.683**	**12.329**	**47.354**	**1.506**	**837**	**5.029**	**52.383**	**41.392**	**46.468**	**52.235**	**15,9**	**4.785**	**46.386**	**15,8**	**4.941**
Dagblade	44.183	27.263	16.919	46.186	1.235	769	4.431	50.617	39.705	44.456	51.986	17,5	1.203	45.374	17,7	1.242
Distriktsblade og lokalaviser	38.621	24.259	14.362	40.930	1.814	495	3.959	44.889	37.462	39.384	44.756	14,6	16	40.181	14,2	16
Ugeblade, magasiner og tidsskrifter	42.792	28.021	14.771	43.374	212	370	4.125	47.499	37.807	42.750	48.535	13,5	209	42.556	13,9	214
Organisations- og fagblade	46.948	39.184	7.764	47.887	770	169	5.598	53.485	40.311	47.342	53.841	14,6	72	48.358	17,2	81
Net-medier	41.652	30.802	10.850	42.779	735	392	3.940	46.719	37.000	41.791	46.619	11,4	306	41.617	11,3	283
Nyhedsbureauer og -tjenester	43.983	27.422	16.561	48.471	1.992	2.495	4.511	52.981	44.373	48.835	51.248	17,6	79	45.129	16,1	86
Radio, tv og videoproduktion	45.354	31.948	13.406	48.434	1.746	1.334	4.514	52.948	43.308	47.174	52.275	15,9	1.793	47.554	15,5	1.859
Offentlig virksomhed (kommunikation)	45.175	35.573	9.602	48.718	3.223	321	8.596	57.315	44.486	48.434	53.241	16,8	559	47.383	16,8	568
Privat virksomhed (kommunikation)	48.894	47.578	1.316	49.584	509	181	5.465	55.049	41.000	49.000	56.518	14,5	517	48.044	14,4	565
Fotografisk virksomhed, privat	35.475	35.475	0	35.475	0	0	2.318	37.794		36.000		9,9	10	36.988	14,1	5
Fotografisk virksomhed, offentlig	34.383	27.120	7.263	36.068	1.684	0	6.752	42.819		36.726		21,8	7	34.943	20,8	7
Forlag	46.614	46.614	0	46.614	0	0	4.361	50.974	43.000	46.267	48.668	18,7	10	42.874	13,6	11
Grafisk virksomhed	39.148	38.778	370	39.148	0	0	1.247	40.395		37.117		13,9	4	37.466	14,9	4

Virksomheder

	OKTOBER 2025								OKTOBER 2025					OKTOBER 2024		
	Samlet grundløn	Heraf skalaløn	Heraf personligt tillæg	Samlet løn inkl. funktions- og genetillæg	Heraf funktions-tillæg	Heraf genetillæg	Arbejdsgivers pensions-bidrag	Samlet løn inkl. pension	Nedre kvartil ekskl. pension	Median ekskl. pension	Øvre kvartil ekskl. pension	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer	Samlet løn inkl. funktions- og genetillæg	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer
Kreds 1 - København og Bornholm	**45.965**	**34.226**	**11.739**	**48.392**	**1.606**	**821**	**5.078**	**53.470**	**42.324**	**47.317**	**53.356**	**15,3**	**3.004**	**47.387**	**15,1**	**3.081**
A4 Medier	37.207	30.224	6.983	37.207	0	0	3.944	41.151	30.224	37.724	42.635	7,8	7	38.170	5,5	6
Aller Media	41.088	28.256	12.832	42.128	179	861	4.203	46.331	36.653	41.709	46.650	12,4	86	41.716	15,3	81
Altinget.dk	43.601	31.500	12.101	43.719	118	0	5.014	48.733	40.825	43.078	48.250	10,5	38	42.040	9,9	36
Berlingske	50.572	28.245	22.327	51.428	481	375	5.059	56.487	45.000	51.776	55.782	15,9	90	50.220	14,9	94
Bold.dk	33.717	23.107	10.610	40.366	3.057	3.592	3.060	43.426	33.465	35.955	44.482	6,7	11			
Bonnier Publications	44.068	25.637	18.431	44.068	0	0	3.746	47.813	38.402	43.333	48.008	14,0	61	42.931	14,5	60
Bornholms Tidende	38.470	23.740	14.731	39.111	0	641	3.844	42.956	35.401	39.525	42.495	15,1	12	40.733	17,2	10
BT	44.405	28.245	16.160	46.994	869	1.720	4.440	51.433	40.743	45.130	53.135	11,8	32	44.434	11,2	38
Børsen	52.747	33.921	18.825	53.319	572	0	4.396	57.715	45.812	51.767	60.459	14,5	62	51.053	13,2	73
Danmarks Tekniske Universitet	48.835	36.446	12.388	49.569	734	0	8.524	58.093	48.780	49.961	50.752	20,7	5	45.341	13,2	6
Dansk Socialrådgiverforening	41.864	38.491	3.373	47.375	5.511	0	8.525	55.899	44.363	45.245	52.191	12,8	5	47.301	13,3	6
Danske Regioner	50.736	31.328	19.408	52.744	2.008	0	9.863	62.607	51.731	53.234	55.602	22,4	6	50.536	21,4	6
Danwatch	44.013	43.791	222	44.485	472	0	0	44.485	41.759	45.087	47.444	8,3	9	41.724	10,3	14
DI	54.690	54.690	0	56.690	1.000	1.000	5.469	62.159	53.645	53.803	59.000	12,9	5			
DMJX, København	42.175	36.194	5.981	50.861	8.685	0	9.135	59.996	50.189	51.719	52.516	18,4	13	51.371	18,5	11
DMJX, Videnskab.dk	34.125	34.125	0	43.042	8.917	0	7.697	50.739	39.598	42.472	46.109	12,6	16	41.127	10,9	12
DR	45.731	31.960	13.771	49.585	2.805	1.049	5.288	54.873	44.960	47.569	52.205	17,8	746	48.947	17,4	760
DSB	47.683	43.033	4.650	53.545	4.381	1.481	7.674	61.219	45.668	54.273	61.222	11,5	19	49.870	12,5	15
DSR/Sygeplejersken	52.349	51.085	1.264	54.307	1.958	0	8.550	62.858	52.471	54.503	56.411	11,6	10			
Ekstra Bladet	44.208	26.255	17.953	48.611	2.311	2.092	4.514	53.125	40.043	49.680	56.265	14,3	67	47.277	13,4	76
Fagbladet Folkeskolen og folkeskolen.dk	58.250	56.983	1.267	62.057	2.416	1.390	8.204	70.261	58.676	63.456	65.489	18,0	5	56.981	15,0	7
Finans	48.058	32.815	15.243	49.556	1.490	8	4.868	54.424	43.414	47.012	59.586	16,5	33	48.436	15,8	34
Forsvarskommandoen	42.753	33.623	9.130	44.018	208	1.057	7.726	51.744	36.951	44.303	47.742	15,1	17	42.992	14,5	14
HK/HKs Magasiner	56.888	56.888	0	58.146	1.258	0	10.446	68.592	51.337	56.705	65.237	15,1	29	55.388	14,6	28
InFlow Media	39.589	27.849	11.740	39.989	400	0	3.959	43.948	37.910	40.518	42.154	22,8	5	38.993	23,6	6
Information	42.673	40.690	1.983	48.411	5.738	0	5.252	53.664	45.405	47.620	50.620	15,0	49	45.603	13,7	48
Journalisten	53.224	40.178	13.046	53.224	0	0	5.322	58.547	51.750	53.841	53.903	15,9	6	51.810	15,6	7
KL/Danske Kommuner	48.712	32.086	16.626	48.859	147	0	9.470	58.328	41.527	45.621	55.079	11,1	11	47.212	11,1	9
Kristeligt Dagblad	39.708	27.991	11.717	40.749	667	374	4.073	44.822	35.325	40.834	45.005	16,2	42	39.354	15,9	42
Københavns Kommune	45.234	35.623	9.611	49.093	3.135	724	8.741	57.834	44.686	48.320	54.868	15,7	18	43.572	13,1	9
Københavns Universitet	46.686	40.611	6.074	47.226	540	0	7.523	54.749	43.304	46.598	51.345	15,4	12	45.067	13,8	9
Landbrugsmedierne	49.301	24.689	24.612	50.711	1.410	0	5.469	56.180	48.535	51.664	54.036	22,2	18	50.653	22,5	17
LAUD People	53.136	53.136	0	53.136	0	0	0	53.136	47.000	55.000	58.000	11,4	5			
Mandag Morgen	53.294	31.500	21.794	53.294	0	0	6.129	59.423	48.125	53.970	56.600	28,0	6	53.359	27,8	7
MarketWire	49.627	31.785	17.842	52.274	2.410	236	4.989	57.263	50.040	50.555	54.163	21,1	9	50.581	18,6	10
Mastiff	53.420	52.800	620	55.820	2.400	0	1.576	57.396	49.000	50.000	54.000	9,7	5	48.994	9,8	9
Metronome	49.483	49.458	25	49.817	333	0	583	50.400	45.000	51.450	55.000	10,5	6			
Monitormedier	39.969	31.785	8.184	42.261	2.292	0	4.011	46.271	37.634	43.456	46.154	10,7	32	42.615	11,4	24
Nordisk Film	44.903	44.903	0	45.760	857	0	899	46.660	38.000	41.000	54.922	9,4	7	47.861	12,5	10
Nordiske Medier, Kbh.	37.955	23.535	14.420	38.094	106	33	3.686	41.781	32.462	36.207	43.088	14,1	16	39.291	18,1	21
Politiken	50.545	27.321	23.224	53.598	2.343	710	5.278	58.876	49.748	53.806	57.627	22,5	132	52.722	22,6	133
Rigspolitet	50.611	35.423	15.188	51.901	1.290	0	9.379	61.280	45.326	51.378	56.434	16,8	21	51.429	16,0	25
Ritzaus Bureau	43.540	26.786	16.754	48.597	2.057	3.000	4.487	53.084	45.786	48.775	51.004	16,7	65	45.164	15,3	69
Story House Egmont	42.918	27.362	15.556	42.918	0	0	4.292	47.210	38.549	44.458	46.813	14,0	24	42.230	13,1	24
Teknologiens Mediehus	40.805	28.455	12.350	41.550	745	0	4.155	45.705	38.616	40.311	45.642	12,4	32	41.169	13,3	29
TjekDet	42.032	28.400	13.632	42.366	333	0	3.389	45.755	41.186	42.976	43.685	5,8	6	40.483	4,7	7

Fortsættes næste side >

Virksomheder
(fortsat)

	OKTOBER 2025								OKTOBER 2025					OKTOBER 2024		
	Samlet grundløn	Heraf skalaløn	Heraf personligt tillæg	Samlet løn inkl. funktions- og genetillæg	Heraf funktions-tillæg	Heraf genetillæg	Arbejdsgivers pensions-bidrag	Samlet løn inkl. pension	Nedre kvartil ekskl. pension	Median ekskl. pension	Øvre kvartil ekskl. pension	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer	Samlet løn inkl. funktions- og genetillæg	Anciennitet i gennemsnit	Antal medlemmer
TV 2/Bornholm	41.695	30.340	11.355	43.856	669	1.491	4.223	48.079	40.006	43.965	47.701	15,7	59	42.161	15,3	59
TV 2/Danmark, Kbh.	46.551	31.175	15.376	50.274	1.052	2.671	4.151	54.426	43.040	49.375	56.171	13,1	231	49.071	12,3	237
TV 2/Kosmopol	41.726	30.340	11.386	44.654	2.237	691	4.391	49.044	40.290	44.639	47.340	14,0	57	43.370	14,8	60
TV Glad Fonden	28.695	28.583	112	31.180	2.486	0	3.340	34.521	30.279	31.005	32.532	11,3	11	25.683	14,6	6
Watch Medier	38.554	31.785	6.769	38.752	175	23	3.780	42.533	34.885	37.607	41.945	9,2	56	37.876	9,2	59
Weekendavisen	51.736	28.246	23.490	52.593	825	32	5.148	57.741	44.728	52.333	60.940	18,5	40	52.750	18,9	38
Zetland	43.600	28.000	15.600	43.863	263	0	3.924	47.787	40.000	43.000	47.000	9,4	19	41.911	8,1	23
Kreds 2 - Sjælland og øerne	**41.798**	**29.959**	**11.840**	**43.882**	**1.512**	**572**	**5.377**	**49.259**	**39.013**	**42.638**	**47.751**	**16,8**	**277**	**42.820**	**16,9**	**300**
Lolland-Falsters Folketidende	36.133	23.884	12.249	38.216	475	1.607	3.627	41.842	32.502	38.657	42.703	15,8	14	38.713	17,8	14
Region Hovedstaden, journalister	46.330	30.981	15.349	49.101	2.771	0	9.182	58.282	46.860	49.192	52.787	16,5	33	49.352	17,5	29
Region Sjælland, journalister	45.532	31.110	14.422	52.063	6.531	0	9.736	61.799	48.606	51.081	54.769	23,0	12	49.539	20,9	10
Sjællandske Medier	39.357	24.235	15.122	40.817	807	654	3.997	44.814	38.677	40.196	42.638	17,8	114	39.906	17,6	127
TV 2/Øst	42.017	30.340	11.677	43.757	1.044	696	4.289	48.046	41.442	43.480	46.864	14,8	45	42.407	15,4	46
Kreds 3 - Sydjylland	**41.290**	**26.532**	**14.758**	**42.725**	**805**	**630**	**4.299**	**47.024**	**37.667**	**42.311**	**47.000**	**17,0**	**469**	**42.137**	**17,7**	**483**
Der Nordschleswiger	38.721	24.838	13.883	40.137	400	1.016	3.912	44.049	37.652	40.217	41.328	26,2	10	39.410	26,1	11
JFM	40.532	24.321	16.211	41.978	797	649	3.977	45.955	37.388	41.655	45.526	17,1	359	41.495	17,7	368
Regionshuset Vejle, journalister	47.230	30.981	16.249	48.307	1.077	0	8.937	57.244	47.255	48.700	49.549	18,2	5	47.589	17,0	6
TV Syd	44.879	30.341	14.538	46.557	876	801	4.769	51.326	42.371	47.533	50.860	16,7	45	44.879	15,4	47
Kreds 4 - Østjylland	**45.222**	**32.819**	**12.404**	**47.701**	**1.955**	**524**	**5.203**	**52.904**	**40.740**	**46.818**	**53.000**	**15,4**	**358**	**46.924**	**15,8**	**397**
DMJX, Aarhus	41.065	35.334	5.731	51.720	10.654	0	9.297	61.017	50.798	52.163	54.000	25,4	33	51.221	26,4	28
Jyllands-Posten	50.280	32.923	17.357	53.807	1.998	1.529	5.135	58.942	47.300	55.452	60.747	17,1	73	55.648	18,9	65
Jyllands-Postens Lokalaviser	38.948	24.186	14.762	41.265	1.935	382	3.982	45.247	37.889	39.733	46.097	13,9	15	40.423	12,9	14
Kompagniet	54.811	31.100	23.711	54.811	0	0	0	54.811	49.000	55.300	58.700	14,7	25	54.523	15,2	25
Midtjyllands Avis	40.860	24.653	16.206	42.624	342	1.423	4.084	46.708	42.315	43.700	44.478	25,4	16	41.142	23,7	19
Nordiske Medier, Aarhus	34.947	23.050	11.897	34.947	0	0	3.424	38.371	33.677	35.255	35.797	7,4	6			
Radio IIII	43.335	23.505	19.830	45.038	985	718	4.188	49.226	40.382	44.152	48.012	8,2	29	41.992	8,5	35
TV 2/Østjylland	41.875	30.340	11.535	43.537	1.189	474	4.216	47.753	39.860	43.590	46.840	12,0	53	42.271	11,1	52
Aarhus Kommune	48.341	32.995	15.346	50.457	2.116	0	8.906	59.363	46.078	49.654	51.279	19,2	13	45.885	15,6	34
Aarhus Universitet	44.667	33.560	11.107	45.294	627	0	8.185	53.479	42.966	46.451	49.116	15,4	27	46.640	16,4	29
Kreds 5 - Midt- og Vestjylland	**41.313**	**30.699**	**10.613**	**43.403**	**1.345**	**746**	**5.585**	**48.988**	**40.240**	**43.037**	**47.100**	**17,5**	**141**	**42.168**	**18,1**	**136**
Herning Folkeblad	38.918	24.561	14.357	40.321	0	1.403	3.886	44.206	38.167	41.674	42.400	22,2	21	38.814	20,9	24
Media College Denmark/Medieskolerne	41.105	41.105	0	45.957	4.852	0	6.425	52.382	45.455	47.248	48.736	16,1	6	45.588	15,1	6
Region Midtjylland	41.699	31.112	10.587	45.663	3.964	0	8.546	54.209	40.899	45.552	49.139	16,6	31	44.602	16,8	28
Skive Folkeblad	40.456	24.450	16.005	42.946	287	2.203	4.050	46.995	41.554	42.548	45.390	20,8	9	40.975	19,9	12
TV MIDTVEST	42.730	30.340	12.390	44.119	426	963	4.417	48.535	40.613	43.560	46.760	17,2	47	42.186	16,3	45
Kreds 6 - Nordjylland	**44.275**	**29.394**	**14.881**	**46.035**	**739**	**1.021**	**4.837**	**50.872**	**42.312**	**46.905**	**50.211**	**17,1**	**184**	**44.865**	**17,0**	**173**
Det Nordjyske Mediehus	42.873	24.117	18.755	45.129	783	1.474	4.223	49.353	41.602	45.871	49.929	18,0	69	44.770	20,0	70
Nordiske Medier, Aalborg	39.057	24.193	14.864	39.057	0	0	3.886	42.943	36.059	39.373	42.758	15,7	7	35.799	10,8	12
TV 2/Nord	46.335	30.340	15.994	48.494	942	1.216	4.745	53.238	46.206	48.671	51.361	16,9	65	47.108	16,3	65
Aalborg Universitet	47.223	34.365	12.858	47.269	46	0	8.541	55.810	46.422	47.114	49.985	15,8	13			
Kreds 7 - Grønland	**32.014**	**29.941**	**2.073**	**37.465**	**4.447**	**1.004**	**3.617**	**41.082**	**33.443**	**37.567**	**40.373**	**14,3**	**29**	**36.392**	**15,3**	**40**
KNR	29.290	27.468	1.822	35.760	5.286	1.185	3.408	39.168	32.534	36.536	39.301	14,4	23	33.222	14,0	28
Kreds 9 - Fyn	**47.280**	**32.436**	**14.844**	**50.379**	**1.327**	**1.771**	**5.139**	**55.518**	**44.495**	**50.225**	**55.439**	**17,5**	**323**	**49.586**	**17,1**	**331**
Odense Kommune	39.855	32.086	7.769	53.450	13.595	0	10.424	63.875	51.866	53.299	55.163	19,8	13	52.665	20,6	12
SDU, Center for Journalistik	55.516	34.033	21.483	56.098	582	0	10.137	66.235	54.338	56.232	56.621	21,6	9	55.824	20,7	10
Syddansk Universitet	49.687	34.031	15.656	50.564	877	0	9.137	59.701	46.594	50.062	53.675	19,7	16	49.620	19,4	15
TV 2/Danmark, Odense	47.918	31.175	16.743	51.178	609	2.651	4.175	55.353	45.233	51.082	55.766	17,3	200	49.826	16,6	206
TV 2/Fyn	44.167	30.340	13.827	45.796	878	751	4.454	50.250	41.499	46.300	49.690	14,8	50	45.537	15,6	47

Løn er ikke alt

Tal virker umiddelbart objektive og autoritative. Men beregninger af enhver art hviler altid på et sæt forudsætninger, som man er nødt til at kende, hvis man vil undgå at komme til at bruge tallene til noget, de ikke kan bruges til – og blive beskyldt for at manipulere!

Løn er jo ikke alt. Så lønstatistikken kan for eksempel ikke sige noget om, hvor det er "fedt" at være ansat. For sammen med lønnen hører en lang række øvrige ansættelsesvilkår, der i meget høj grad har betydning for, om lønnen kan betragtes som "høj" eller "lav".

Og mulighederne for et godt job med spændende indhold og udfordringer i et velfungerende samarbejde med gode kolleger kan man ikke slå op i nogen statistikker. Og det er jo ikke mindre væsentligt end lønnen.

Faktisk siger lønstatistikken kun, hvad arbejdsgiverens gennemsnitlige lønudgift pr. fuldtidsansat medarbejder var på et bestemt tidspunkt.

Arbejdstid og afspadsering

Tid er stadig den eneste objektive målestok for arbejdets værdi. Selv om den anvendte tid ikke siger noget om hverken mængden af det udførte arbejde eller dets kvalitet, er der ingen andre objektive måder at værdisætte kreativt mediearbejde efter.

Fleksibilitet betyder bøjelighed, smidighed, tilpasningsevne. Så når arbejdsgiverne i kor råber om mere "fleksibilitet", mener de i virkeligheden, at mere tid (=mere arbejde) skal være billigere. For der er intet i DJ's overenskomster, der forhindrer en arbejdsgiver i at få udført et hvilket som helst stykke arbejde på et hvilket som helst tidspunkt af døgnet eller ugen. Men der er regler i overenskomsten for, hvad det koster. Både af hensyn til de ledige og for at undgå unødigt misbrug, man bliver syg af.

Historisk set har stort set hele den overenskomstdækkede trykte presse haft en 37 timers arbejdsuge og afspadsering i forholdet 1:1,5 (i nogle tilfælde dog 1:2) for timer ud over de 37. Men en del dagblade har lavet husaftaler om længere opgørelsesperioder, mod at alle medarbejdere eksempelvis får 1 uges ekstra frihed pr. år, og Berlingske, Finans og Jyllands-Posten har skrevet hhv. måneds- og 4-ugersnorm ind i selve overenskomsten. Også i de elektroniske medier er der længere opgørelsesperioder end uge-norm. For eksempel opgør både DR, TV 2 og TV 2-Regionerne arbejdstiden over 2 måneder.

At arbejdsgiverne går efter guldet, når de prøver at fjerne overarbejdsbetalingen, viser nedenstående lille regnestykke for en medarbejder med en månedsløn på 30.000 kr., ansat på en overenskomst med afspadsering/betaling i forholdet 1:1,5 for timer ud over 37 ugentligt.

Hvis denne medarbejder i stedet ansættes på individuel kontrakt uden betaling af overarbejde eller uden øvre arbejdstid og – måske i konsekvens heraf – får en faktisk arbejdsuge på 45 timer (det er "blot" en time ekstra dagligt + tre timer hjemme om aftenen eller i weekenden), ja, så skulle månedslønnen faktisk være 40.000 kr., hvis timerne ud over 37 skal betales i samme forhold, altså 1:1,5.

Fra DJ's overenskomster:

Arbejdstiden i medierne svarer generelt til 37 timer pr. uge inklusiv betalt spisepause. Der er dog enkelte arbejdspladser med anden arbejdstid:

36 t. pr. uge: DSR/Sygeplejersken, Politiken/Ekstra Bladet, Socialrådgiveren

36,5 t. pr. uge: Teknologiens Mediehus

37,5 t. pr. uge: Bonnier Publications, Fødevareforbundet NNF, Zetland

39,5 t. pr. uge: Egmont Publishing, Infomedia

HER KAN DU SE, HVAD EN GENNEMSNITS ARBEJDSTID UDEN OVERARBEJDSREGLER BØR VEKSLES TIL I LØN:

Ugentlig arbejdstid	Månedlig arbejdstid	Overarbejds-timer 1:1,5	Ugenorm + afspadsering	Månedsnorm + afspadsering	Tillæg i % for overarbejde
37	160,33	0	37,0	160,33	0,00
38	164,66	1,5	38,5	166,83	4,05
39	169,00	3,0	40,0	173,33	8,10
40	173,33	4,5	41,5	179,83	12,15
41	177,66	6,0	43,0	186,33	16,20
42	182,00	7,5	44,5	192,83	20,25
43	186,33	9,0	46,0	199,33	24,30
44	190,66	10,5	47,5	205,83	28,35
45	195,00	12,0	49,0	212,33	32,40
46	199,33	13,5	50,5	218,83	36,45
47	203,66	15,0	52,0	225,33	40,50
48	208,00	16,5	53,5	231,83	44,55
49	212,33	18,0	55,0	238,33	48,60
50	216,66	19,5	56,5	244,83	52,65

ARBEJDSTID: 1 OVERTIME = 4% LØN

Hver gennemsnitlig arbejdstime ud over 37 timer ugentligt koster 4 % af lønnen, hvis man skal have lige så meget i løn for dem som en medarbejder, der kan afspadsere dem i forholdet 1:1,5. (1,5 x 100 : 37 = 4,05 %)

Minimum fem ugers ferie

5 ugers ferie har alle ret til ifølge Ferieloven. Men på alle DJ's overenskomster er dette minimum forbedret til 6, 7 eller 8 ugers ferie – mange steder dog med den ekstra uge i form af 5 feriefridage. Ferielovens minimum på 5 uger findes typisk kun på ikke-overenskomstdækkede arbejdspladser, mens der i det offentlige samt Fællesoverenskomsten (en række dagblade uden for København, hvoraf flere dog har forbedringer i husaftaler) er lagt 5 feriefridage til.

6 ugers ferie findes typisk blandt organisationer og magasiner. 7 og 8 ugers ferie findes typisk i nyhedsmedier og dagsaktuelle medier med usystematisk arbejdstid med aften- og weekendarbejde og uden daglig eller blot påregnelig arbejdstid, hvor arbejdsgiveren bestemmer fra dag til dag, uge til uge eller måned til måned, hvornår medarbejderne skal arbejde, og hvornår de skal have fri.

Ansatte på individuel kontrakt har som udgangspunkt kun ferielovens minimum og skal selv forhandle sig til det, hvis de vil have mere. En ferieuge kan omregnes til et 2,5 % løntillæg, hvis man over lønnen skal sikre sig "ligestilling" med kolleger med ekstra ferieuger.

Fra DJ's overenskomster:

Antal ferieuger pr. år inkl. "kaosuge" og feriefridage, men eksklusiv løse fridage og fritvalgsordninger:

6 uger: A4Medier, Altinget/Mandag Morgen, B.T./Euroinvestor, Bonnier Publications, BUPL, DI Fotografer, DSR/Sygeplejersken, Folkekirkens Nødhjælp, Forbrugerrådet, Fællesoverenskomsten, HK Danmark, Netavisen Pio, Muskelsvindfonden, Fødevareforbundet NNF (+1 Feriefridag), Producenterne, Kommuner og Regioner, SL, Socialrådgiveren, Staten og Zetland.

7 uger: 24timer, Aller Media, Berlingske, Egmont Publishing, Information, Teknologiens Mediehus, Journalisten, Kristeligt Dagblad, LandbrugsMedierne, Politiforbundet, Politiken/Ekstra Bladet, Ritzaus Bureau, TV 2, TV 2/Regionerne, Weekendavisen.

8 uger: Børsen, Chili Foto & Arkiv, Dagens Medicin, Finans, Jyllands-Posten, Danmarks Radio.

Kontant ferietillæg

Efter ferieloven udbetales 1 % af den ferieberettigende løn i forbindelse med ferieafholdelse. I forbindelse med at den nye ferielov trådte i kraft den 1. september 2020 er praksis de fleste steder blevet, at en del af ferietillægget udbetales med augustlønnen og resten med aprillønnen.

I mange overenskomster er der aftalt et højere Ferietillæg end lovens ene procent.

Fra DJ's overenskomster:

Det kontante ferietillæg i pct. af lønnen:

1,5 % ferietillæg: Aller Media, Berlingske Media, Bonnier Publications, Chili Foto & Arkiv, DR, Folkekirkens Nødhjælp, Forbrugerrådet, Information, Teknologiens Mediehus, Journalisten, Kristeligt Dagblad, LandbrugsMedierne, Muskelsvindfonden, Politiken/Ekstra Bladet, Regionerne, Ritzaus Bureau, Staten, 24timer.

1,6 % ferietillæg: Finans, Jyllands-Posten,

1,95 % ferietillæg: Tjekdet

2 % ferietillæg: A4Medier, Børsen, Dagens Medicin, DSR/Sygeplejersken, Infomedia, Kommuner og Regioner

3 % ferietillæg: Politiforbundet, SL

3,5 % ferietillæg: Fødevareforbundet NNF

3,7 % ferietillæg: BUPL

4,5 % ferietillæg: Socialrådgiveren

5,5 % ferietillæg: HK Danmark.

Orlov og sabbat med løn

På nogle DJ-overenskomster opsparer medarbejderen årligt ekstra frihed med løn, der udløses sammenhængende som lønnet orlov (nogle steder kaldet sabbat) efter en aftalt årrække – typisk hvert fjerde eller hvert sjette år. Tanken bag dette gode er, at medarbejdere med stærkt svingende arbejdstider og højt tempo med periodiske mellemrum kan få et samlet "pusterum" for at undgå nedslidning og udbrændthed.

Lønnet orlov og sabbat tages typisk i forbindelse med ferie og evt. opsparet afspadsering, så der skabes en periode på 2-3 måneder, hvor medarbejderen alt efter behov kan rejse, læse bøger, videreuddanne sig eller passe køkkenhave og derefter vende tilbage til jobbet udhvilet, genopladet og med ny energi og inspiration.

På nogle overenskomster kan opsparet orlov medtages forholdsvist ved fratræden.

Fra DJ's overenskomster:

Optjening af sabbat/orlov med løn:

1 uges orlov pr. år: Bonnier Publications, Information (2 års anc.), Journalisten, Kristeligt Dagblad, TV 2-Regionerne

1 uge og 2 dages orlov pr. år: Børsen, Jyllands-Posten, Finans

2 ugers orlov pr. år: HK Danmark, Information (efter 10 års anciennitet)

2 uger og 2 dages orlov pr. år: Jyllands-Posten/Finans (12 års anciennitet), Politiken/EB.

(Note: Ordningen med fuld løn under orlov på Politiken, EB, Finans og JP er under udfasning. Der er stadig en orlovsret, men altså uden løn. Orloven på Børsen gælder alle medarbejdere, men kun folk ansat før 1.3.2015 har ret til løn under orloven. Sabbat-ferien hos Bonnier er under udfasning og kompenseres med løn/anden frihed.)

1 UGES FRIHED MED LØN = 2,5 %

En ferieuge kan groft omregnes til 2,5 % af lønnen. En sabbat-/orlovsuge med løn koster tilsvarende, mens en efteruddannelsesuge skønsmæssigt koster 5 %, fordi der også hører betaling af kursusudgifter til.

Efteruddannelse med alt betalt

I 1979 indførtes på dagbladsområdet en løbende efteruddannelses-ordning, hvor medarbejderen optjener ret til 1 uges efteruddannelse årligt med løn og kursusudgifter betalt til relevant journalistisk efteruddannelse. Der er mulighed for at opspare efteruddannelsesretten i op til seks år til afvikling af evt. længerevarende efteruddannelse.

En medarbejder på Fællesoverenskomsten, der anvender årets efteruddannelse på et af de *ME-mærkede (tidl. DjE) kurser via Mediernes Efteruddannelse, kan søge frit i udbuddet af efteruddannelseskurser herfra, idet såvel DJ som mediernes arbejdsgivere i bestyrelsen for Mediernes Efteruddannelse er garant for, at kurserne er journalistisk relevante.

Der er således tale om en "journalistisk" relevant efteruddannelse, som ikke nødvendigvis er arbejdspladsrelevant, idet meningen med efteruddannelse bl.a. er, at kvalificere medarbejderen til også at kunne påtage sig andet journalistisk arbejde end lige netop det job eller det stofområde, medarbejderen pt. er ansat til.

Efteruddannelsesretten anvendes ofte til andre "selv-komponerede" kurser, der dog forudsætter aftale med arbejdsgiveren, ligesom ved andre kursusudbyderes kurser, der har fået mulighed for at udbyde efteruddannelse med støtte fra Pressens Uddannelsesfond, og som du kan finde via https://mediernes-efteruddannelse.dk/.

En lang række arbejdspladser har en efteruddannelsesret, som ikke giver medarbejderen ret til selv at vælge de *ME-mærkede kurser. Her skal man altså i hvert enkelt tilfælde have godkendelse fra ledelsen, som også kan pålægge medarbejderen anvendelse af opsparet efteruddannelse.

Fra DJ's overenskomster:

Ret/adgang til efteruddannelse med løn og kursusudgifter betalt
1 uge årligt: 24timer, Aller Media, A4Medier, Altinget/Mandag Morgen, Berlingske Media, Bonnier Publications, BUPL, Børsen, Chili Foto & Arkiv, Dagens Medicin, DI Fotografer, DSR/Sygeplejersken, Fødevareforbundet NNF, Finans, Fællesoverenskomsten, Infomedia, Journalisten, Jyllands-Posten, LandbrugsMedierne, Muskelsvindfonden, Politiforbundet, Politiken/Ekstra Bladet, Producenterne, Ritzaus Bureau, SL, Socialrådgiverforeningen, TV2 og TV2/Regionerne.

I DR findes en uddannelsespulje på 3.6 mio. kroner årligt, som betaler kursusudgifterne, mens DR herudover betaler den ansattes løn i kursusperioderne.

NÅR DU SØGER JOB

Søg oplysning om arbejdspladsen under https://journalistforbundet.dk/oversigt-over-overenskomster på DJ's hjemmeside. Her kan du se et resumé af overenskomstens økonomiske dele, og du kan læse eller downloade hele overenskomsten. Under **Rådgivning/Tillidsrepræsentant** øverst på DJ's hjemmeside kan du finde oplysninger om tillidsrepræsentanten på arbejdspladsen, og under **Rådgivning/Løn** kan du se det seneste lønstatistiske gennemsnit. Hvis der altså er en overenskomst, tillidsrepræsentant og lønstatistik for arbejdspladsen!

Pension og forsikring

Alle DJ's overenskomster (på nær et par stykker) rummer bestemmelser om arbejdsgiverens og evt. også medarbejderens indbetaling af pensionsbidrag – ud over lønnen.

Arbejdsgiverens og medarbejderens pensionsbidrag sendes samlet månedligt til PFA, som herfra trækker prisen (præmien) til gruppelivsforsikringen, som med standarddækningerne (som pt. koster 516 kr. om måneden) giver medarbejderen 500.000 kr. skattefrit ved dødsfald, 250.000 kr. årligt ved tab af mindst 50% af erhvervsevnen samt 150.000 kr. udbetalt ved kritisk sygdom. Gruppeforsikringen er fleksibel, så man individuelt kan vælge lavere/billigere dækninger eller højere/dyrere dækninger end standard.

Efter fradrag af forsikringspræmien videresendes resten af midlerne til det pensionsselskab eller pengeinstitut, hvor medarbejderen efter eget valg ønsker at have sin pensionsopsparing. DJ's "pensionsfond" indeholder altså ingen penge, men blot en administrationsaftale med PFA, og ordningen er solidarisk, så de raske betaler for de syge, og de arbejdende betaler for de arbejdsløse.

I nogle overenskomster betaler arbejdsgiveren hele bidraget, i andre er der både arbejdsgiver- og eget-bidrag. I nogle overenskomster beregnes pensionsbidragene af den fulde løn, i andre er der sat et loft, som bidragene beregnes af (således at man sagtens kan tjene mere end pensionsloftet, men den del af lønnen beregnes der bare ikke pension af).

Fra DJ's overenskomster:

Arbejdsgiverens bidrag til pension ud over lønnen, beregnet af den fulde, faste løn:

7,0-7,9 %: Producenterne

8,0-9,9 %: A4Medier, Bonnier Publications, Tjekdet, Zetland,

10,0-11,9 %: Aller Media, Altinget.dk, Berlingske Media, DH Media, DI Fotograferne, DR, Fællesoverenskomsten, Information, Teknologiens Mediehus, Journalisten, Kristeligt Dagblad, Landbrugs-Medierne, Muskelsvindfonden, Netavisen Pio, Politiken/Ekstra Bladet, Ritzaus Bureau, Storyhouse Egmont, TV 2-Regionerne, Watch Medier.

12-15 %: BUPL, Chili Foto & Arkiv, Folkekirkens Nødhjælp, Politiforbundet.

15-20 %: DSR/Sygeplejersken, Forbrugerrådet, HK Danmark, Fødevareforbundet NNF, Regioner og Kommuner, SL, Socialrådgiveren, Staten.

Pensionsbidrag af årligt loft:

11 % af 456.000 kr.: TV 2 (4,180 kr. pr. måned)

15 % af 350.604 kr.: Dagens Medicin (4.601 kr. pr. måned) – indeksreguleres i forhold til prisudviklingen

Fast pensionsbidrag:

Børsen (pt. 4.394 kr. pr. måned) – indeksreguleres i forhold til prisudviklingen. Med virkning fra 1/3 2026 indbetaler Børsen et månedligt bidrag på 10,5 % af medarbejderens faste løn.

Kombination af procentsats og fast bidrag:

10% af fuld løn: Jyllands-Posten/Finans (dog mindst 4.538 kr. pr. måned for medarbejdere ansat før 2014)

MÅNEDSLØN OG TIMELØN ER TO TING:
Pas på med at drage forhastede konklusioner, når du sammenligner lønninger i lønstatistikken. Kigger du eksempelvis på et gennemsnit for et organisationsblad eller en informationsafdeling med 5 medlemmer, kan den ene godt være redaktør uden højeste arbejdstid. Er der samtidig individuel kontraktansættelse uden de sædvanlige overenskomstgoder, kan timelønnen godt vise sig at være lav sammenlignet med en arbejdsplads med et væsentligt lavere løngennemsnit.

Fuld løn under barselsorlov

Barselslovgivningen er blevet ændret med virkning for børn født efter 2. august 2022. Fra dette tidspunkt er antallet af orlovsuger efter fødslen blevet helt ligestillet mellem mor og far/medmor. En stor del af DJ´s overenskomster er nu blevet justeret ind efter de nye regler, der ligesom før ændringen giver kvindelige lønmodtagere ret til orlov med barselsdagpenge 4 uger før forventet fødsel.

Efter fødslen har moderen ret til orlov i 24 uger, hvoraf 8 uger kan overdrages til far/medmor. Faderen/medmoderen har også ret til 24 ugers fravær efter fødslen. De 11 af ugerne er øremærkede, mens de resterende 13 uger kan overdrages til moderen.

Den samlede ret til barselsdagpenge er altså fortsat 52 uger. Forældrene kan holde orloven samtidig eller i forlængelse af hinanden.

Ret til løn under barselsorlov

Inden for det offentlige område har kvinder ret til barselsorlov med løn i 8 uger før fødslen og 14 uger efter fødslen. Far/medmor har ret til 2 ugers orlov med fuld løn inden for de første 14 uger efter fødslen. Efter udløbet af den 14. uge har forældrene – forudsat de begge er offentligt ansatte – tilsammen ret til 18 ugers orlov med fuld løn, 6 til moderen og 6 til faderen/medmoderen og 6, som de frit kan dele mellem sig. Far/medmor har derudover ret til fædreorlov med fuld løn i 2 uger inden 46. uge efter fødslen.

Barselsudligningsloven fra 2006 omfatter alle arbejdsgivere, der ikke via en arbejdsgiverforening er omfattet af andre tilsvarende barselsfonde. Udbetaling Danmark administrerer Barsel.dk, som giver arbejdsgiveren refusion for aftalt løn under barselsorlov. Arbejdsgiveren kan således få finansieret differencen mellem "barselsdagpengetimelønnen" og op til en timeløn på 225,27 kr. Barsel.dk trækker 8% i AM-bidrag fra, men lægger 12,5% i feriepenge til. Skal arbejdsgiver have den fulde refusion, kræver det altså en aftalt løn på mindst 36.118 kr. Refusionen gives dog ikke for al barselsorlov, men – med virkning fra 1. januar 2024 – kun 4 uger før fødsel til mor, 7 uger til både mor og far/medmor efter fødslen, så 22 uger som forældrene har mulighed for at dele. For mødre altså maksimalt i 33 uger og for fædre/medmødre maksimalt 29 uger.

Mange forbedringer i overenskomsterne

På dagbladsområdet i overenskomsterne med DMA og en række andre er der aftalt en variant af den offentlige ordning. Her har mødrene "kun" fuld løn i lovgivningens 4 uger før fødslen plus 10 uger efter fødslen, men til gengæld har både mødre og fædre/medmødre 16 ugers orlov med fuld løn efter den 10. uge, hvilket er en forbedring på 4 uger til mænd/medmødre i forhold til 2022. I den anden ende af skalaen ligger HK Danmark hvor mødre og fædre/medmødre kan få fuld løn i hhv. 50 uger og 34 uger.

I flere overenskomster er det også aftalt, at medarbejderen under ulønnet barselsorlov på dagpenge fortsat optjener ferie som ved fuldtidsløn samt modtager normalt arbejdsgiverbidrag til pension.

Medarbejderen er under orloven berettiget til sin normale løn. De offentlige ydelser, der udbetales i henhold til Dagpengeloven og fra Barselsfondene, tilfalder virksomheden. Det betyder, at arbejdsgiveren supplerer op fra dagpengeniveau til medarbejderens "normale" løn i hele den periode, man har ret til at være på orlov. Den "normale" løn indeholder også et gennemsnit af, hvad man "normalt" oppebærer i genetidsbetaling.

Fra DJ's overenskomster:

Fuld løn i 50 uger (mødre) og 34 uger (fædre/medmødre): HK Danmark

Fuld løn i op til 30 uger for både mødre og fædre/medmødre samt pensions- og feriepenge under yderligere orlov på dagpenge: Journalisten, Dansk Journalistforbund

Ret for mødre til fuld løn 6 uger før fødsel: DSR/Sygeplejersken, Staten, DR.

Ret for mødre til fuld løn 8 uger før fødsel: BUPL, Kommuner og Regioner, SL, Socialrådgiveren, TV2, TV 2-Regionerne.

Barns første sygedag

Ret til frihed med løn på barns første sygedag er – i modsætning til, hvad mange tror – et rent aftale-spørgsmål. Er man ikke omfattet af en overenskomst med denne ret – eller har man ikke fået det med i sin individuelle kontrakt – må man finde sig i, at man både skal spørge om lov og muligvis også får dagene trukket i ferie eller løn. DJ har i alle overenskomster sørget for at aftaledække dette problem for børnefamilierne, og i en del overenskomster er vilkårene endda forbedret.

Fra DJ's overenskomster:

Omsorgsdage og ret til frihed på barns første sygedag:

10 omsorgsdage pr. barn: Politiforbundet.

Fri med løn på barns 2 første sygedage: Altinget/Mandag Morgen, BUPL, Chili Foto & Arkiv, DR, DSR/Sygeplejersken, HK Danmark, Journalisten, LandbrugsMedierne, Politiforbundet, Producenterne, Regioner og kommuner, SL, Socialrådgiveren, Staten, TV 2, TV 2-Regionerne på 2. dagen dog kun fem timers løn.

Fri med løn i 2 dage hvor barn er sygt: Community Agency

Fri med løn ved barns sygdom (ubegrænset): A4Medier, Information.

Andre goder og tilskud

På en lang række arbejdspladser er der forskellige former for kontante tilskud til eller betaling af nødvendige arbejdsredskaber.

Telefonordninger er ofte begrundet i, at medarbejderen skal kunne træffes og evt. indkaldes til arbejde uden for normal arbejdstid, eller at medarbejderen uden for normal arbejdstid skal kunne udføre telefonisk research eller foretage pc-opkobling til arbejdsgivers computer. Nogle får stillet fri telefon, pc og internet til rådighed.

Avis- og tidsskriftsabonnementer betalt af arbejdsgiveren indebærer den fordel for arbejdsgiveren, at medarbejderen holder sig nyhedsmæssigt og fagligt ajour med døgnets begivenheder uden for arbejdstiden. Mange fotografer, der stiller eget udstyr og evt. bil til rådighed for arbejdsgiveren, modtager tilskud hertil.

Derudover findes andre lokale og individuelle aftaler om f.eks. transporttilskud begrundet i den enkeltes arbejdsforhold, ligesom der kan være andre lokale aftaler. Disse aftaler fremgår sjældent af selve overenskomsten, så det er en god idé at spørge til evt. lokale aftaler om arbejdsredskaber – og undersøg også de skattemæssige konsekvenser af "frynsegoder". Derimod indeholder flere overenskomster væsentlige goder for medarbejderne, som også er "penge værd" ud over de ovenfor beskrevne områder.

Eksempler fra DJ's overenskomster:

Tryghed i ansættelsen:

A4Medier betaler i tilfælde af afskedigelse begrundet i virksomhedens forhold en fratrædelsesgodtgørelse på en måneds løn ved to års anciennitet og op til syv måneders løn ved 18 års anciennitet.

BUPL betaler fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked med 1 månedsløn pr. ansættelsesår – dog højst seks måneders løn.

Muskelsvindfonden yder til opsagte medarbejdere 1 måneds såkaldt "efterløn" pr. ansættelsesår, dog maks. seks måneders efterløn.

Socialrådgiverforeningen betaler ved afsked en månedsløn efter fem års ansættelse og op til fem mdrs. løn efter 25 års ansættelse.

HK Danmark betaler ved fratræden efter 10 års ansættelse en fratrædelsesgodtgørelse på tre mdrs. løn.

Jyllands-Posten/Finans betaler ved opsigelse begrundet i bladets forhold en fratrædelsesgodtgørelse på tre måneders løn til medarbejdere med 15 års ansættelse eller 50-årige med 10 års ansættelse, samt (for medarbejdere ansat før 1. marts 2014) yderligere fratrædelsesgodtgørelse på mellem to og syv måneders løn afhængigt af anciennitet (fra 10 til 30 års ansættelse).

Politiken og Ekstra Bladet betaler hhv. en, to og tre måneders ekstra løn til medarbejdere, der opsiges på grund af virksomhedens forhold, ved 22, 26 og 30 års anciennitet.

Overskudsdeling:

Aller Media, Bonnier Publications samt enkelte aviser.

Seniorpolitik:

Bonnier Publications, DR, Jyllands-Posten, Finans, Landbrugs-Medierne og TV2 har aftaler om nedsat tid for 50- eller 60-årige (62 på TV 2) uden nedgang i pensionsbidragene, og i nogle tilfælde med mindre lønkompensation og 200 timers årlig beskæftigelse, hvis man går på efterløn.

Fællesoverenskomsten giver tre ekstra feriedage til medarbejdere over 45 år, mens BUPL giver 5 ekstra feriedage til medarbejdere over 55 år. SL giver op til fire seniorfridage efter 60 år, og Socialrådgiverforeningen giver op til 6 seniorfridage fra 59 år. TV 2 og TV 2-Regionerne giver mulighed for opsparing af sabbat/fri-uger med ret til afvikling umiddelbart op til pensionering. TV2 supplerer opsparing med op til maks. 10 ekstra uger, TV 2-Regionerne med op til maks. fem uger.

Nedsat arbejdstid:

Informations medarbejdere har ret til 20 % arbejdstidsreduktion med tilsvarende lønreduktion med fuld vikardækning.

Jyllands-Posten og Finans' medarbejdere med børn under ni år og LandbrugsMediernes medarbejdere med børn under seks år har ret til nedsat arbejdstid svarende til reglerne for medarbejdere over 60 år.

TV2's medarbejdere har ret til nedsat arbejdstid i op til seks måneder efter endt barsels/forældreorlov.

Egmont Publishing giver ret til 20 % arbejdstidsnedsættelse efter 55 år.

BUPL giver ret til nedsat arbejdstid efter aftale mellem 58-65 år

Fleksløn eller fritvalgsordning:

A4Medier, Bonnier Publications, BUPL, Community Agency, DR, HK Danmark, Information, Fødevareforbundet NNF, LandbrugsMedierne, TV 2, TV 2-Regionerne: Valg mellem kortere arbejdsuge, fridage, ferietillæg, merindbetaling af pension eller arbejdsredskaber.

LØNNIVEAU

"Jeg skal til lønforhandling i X stilling på Y arbejdsplads. Hvad er løngennemsnittet der?"
Prøv: **"Tjek din løn"** på DJ's hjemmeside under Løn & karriere Så kan du selv finde svaret uden at skulle have fat i en faglig konsulent. I **"Find løngennemsnit"** kan du nemlig i en dropdown-menu vælge mellem ca. 90 arbejdspladser, hvor ansatte DJ-medlemmer afleverede lønoplysninger for oktober 2025.

Med eller uden overenskomst – hvad er mit arbejde værd?

Et tænkt (om end ekstremt) eksempel:
En medarbejder med ca. 10 års faglig anciennitet hyres af et produktionsselskab uden overenskomst til at arbejde på et program i et år. I kontrakten står der ikke andet end, at Ferie- og Funktionærloven gælder, og at månedslønnen er aftalt til x kr. Hvad ville være en "rimelig" månedsløn?

Ja, hvis man sammenligner ansættelsen med en tilsvarende ansættelse i DR, ville regnestykket kunne se således ud:

Gennemsnitlig grundløn (+kaostillæg) i Danmarks Radio	32.877 kr.
Gennemsnitligt personligt tillæg (+ funk.tillæg) i DR	16.576 kr.
Gennemsnitligt genetillæg i DR	1.049 kr.
11,2 % pens.bidrag af den faste løn (gr.løn+pers.tillæg)	5.539 kr.
2,5 % af fast løn for manglende ekstra ferieuge	1.236 kr.
5 % af fast løn for manglende Fritvalgsordning	2.473 kr.
0,5 % i manglende ferietillæg	247 kr.
5 % skønsmæssigt for adgang til betalt efteruddannelse, fuld løn under barselsorlov, barns 2 første sygedage, arbejdsredskaber m.v.	2.473 kr.
Tillæg for tidsbegrænset ansættelse (17.000 kr.: 12)	1.417 kr.
I alt	**63.886 kr.**
Godt inde i jobbet "uden øvre arbejdstid" viser det sig, at den gennemsnitlige arbejdsmåned bliver på 195 timer (45 t./uge): 35 overarbejdstimer betalt 1:1½ = 33 % (gr.løn + pers.tillæg)	16.319 kr.
Summa-summarum	**80.206 kr.!**

Sammenligning mellem DA's og DJ's lønstatistik

Sammenligner man DA's og DJ's måde at opgøre lønnen på, kan det godt i praksis lade sig gøre at sammenligne DA's "Fortjeneste ekskl. genetillæg" med DJ's " Bruttoløn inkl. pension", idet de udgør hhv. 97 % og 100 % af den samlede "arbejdsomkostning/ bruttoløn.

Med udgangspunkt i ca. 200.000 privatansatte funktionærer i DAs statistik, ser løndelenes indbydes forhold sådan ud:

INDBYRDES FORHOLD MELLEM DA OG DJ LØNDELE*

DA løndel	Andel i procent	DJ løndel	Andel i procent
Faste løndele	74	Gennemsnitsløn eksklusiv genetillæg	89
Ferie- og søgnehelligdagsbetaling	12		
Løn under sygdom m.v.	2		
Pension og ATP	8	Arbejdsgivers pensionsbidrag	9
Personalegoder	1		
Fortjeneste eksklusiv genetillæg	97	Bruttoløn inklusiv pension eksklusiv genetillæg	98
Genetillæg	1	Genetillæg	2
Øvrige arbejdsomkostninger	2		
Arbejdsomkostning i alt	**100**	**Bruttoløn inklusiv pension**	**100**

* Sammenligningen er lavet med udgangspunkt i cirka 200.000 privatansatte funktionærer i DA's statistik.

LØNSTIGNING

"Jeg har ikke fået nogen synlig lønforhøjelse i snart fire år! Hvor meget bør jeg kræve nu?"
Find: **"Tjek-din-lønudvikling"** på DJ's hjemmeside under Rådgivning/Løn. Tast din månedsløn ind og den måned/år, den sidst blev reguleret – og vupti får du fire svar på, hvad din løn skulle være i dag, hvis den skulle være steget i takt med 1) forbrugerpriserne, 2) DJ-medlemmernes løngennemsnit, 3) den reelle lønudvikling for fastansatte DJ-medlemmer, eller 4) lønudviklingen på det store arbejdsmarked. Præsenteret i en lille grafik – lige til at lægge på arbejdsgiverens bord.

Dansk Journalistforbund
Medier & Kommunikation

Husk at du på DJ's hjemmeside kan finde meget mere om løn.
Fx tips til lønforhandling – både når du er ansat og ved jobskifte.

Du kan også prøve DJ's løntjek, hvor du kan finde løngennemsnit på mange arbejdspladser med DJ-medlemmer ansat.

Lønstatistik 2025
Udgivet af Dansk Journalistforbund, marts 2026
Gammel Strand 46, 1202 København K. Telefon 3342 8000
dj@journalistforbundet.dk · **journalistforbundet.dk**
Redaktion: Henrik Bruun, Bo Therkildsen

Nanette Vabø | DesignDimension.dk