

Forhandlingsprotokollat vedrørende fornyelse af overenskomst 2025 mellem Rakkerpak Productions ApS og Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation

Varighed:

Overenskomsten fornyes for perioden 1. august 2025 – 31. juli 2028

Økonomi:

Pr. 1. januar 2026 stiger grundlønnen med kr. 486 til kr. 24.786

Pr. 1. august 2026 stiger grundlønnen med kr. 486 til kr. 25.272

Pr. 1. august 2027 stiger grundlønnen med kr. 486 til kr. 25.758

Stigningerne slår direkte igennem i den enkelte medarbejders løn. Der foretages således ikke modregning for stigningerne i grundlønnen.

Herudover udmøntes der, hvad der svarer til 2 pct. årlig stigning i overenskomstperioden i de personlige løndele ved individuelle forhandlinger. Første gang ved forhandlinger april/maj 2026.

Efteruddannelse:

I overenskomstens § 11 tilføjes:

“Der afsættes et årligt beløb til efteruddannelse. Beløbet anvendes i udgangspunktet som 1/3 på Rakkerpak-relevant individuel uddannelse og 2/3 på Rakkerpak-relevant fælles uddannelse.

Ledelsen og medarbejderne finder i fællesskab frem til og tilrettelægger relevant fælles efteruddannelse.

Den individuelle uddannelse tager udgangspunkt i, hvad der afdækkes af behov ved den årlige MUS samtale.”

Barsel:

Ordlyden i barselsbestemmelsen i overenskomstens § 12 ændres til nedenstående. Der er alene tale om sproglige ændringer, og der er ikke tiltænkt en ringere eller bedre ret end den nuværende.

“§ 12. Barsel og adoption

Stk. 1. En medarbejder, der i henhold til lov om ligebehandling mv. er fraværende fra arbejde pga. barsel/adoption, er berettiget til sin normale, fulde løn, jf. dog stk. 6, på følgende betingelser:

Stk. 2. I forbindelse med en kvindelig medarbejders graviditet og barsel ydes fuld løn under orlov, dog tidligst 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 10 uger efter fødslen.

Stk. 3. I forbindelse med en mandlig medarbejders orlov ydes fuld løn i op til 2 uger inden udløbet af 10 uger efter fødselstidspunktet, jf. stk. 2.

Stk. 4. I forbindelse med en kvindelig medarbejders orlov ydes 4 ugers orlov med fuld løn. Herudover ydes i øvrigt fuld løn under kvindelige og mandlige medarbejders orlov i det antal uger, der for Rakkerpak kan opnås refusion for efter reglerne på barsel.dk eller anden barselsrefusionsordning.

Stk. 5. I forbindelse med adoption ydes fuld løn efter tilsvarende principper som i stk. 2-4 på betingelse af, at de adoptionsundersøgende myndigheder bestemmer, at den adoptionssøgende eller den ene af de adoptionssøgende ægtefæller skal være i hjemmet.

Stk. 6. Arbejdsgiverens pligt til at yde fuld løn, jf. stk. 2-5, er betinget af, at medarbejderen efter lov om dagpenge er berettiget til fulde dagpenge, som refunderes til arbejdsgiveren.

Medarbejderen er berettiget til fuld løn, dog svarende til den maksimale refusion arbejdsgiveren kan opnå via Barsel.dk eller anden barselsrefusionsordning. Samme definition af fuld løn gælder ved de øvrige stk. i § 12 indtil parterne måtte aftale noget andet.”

Der tages forbehold for godkendelse af resultatet af parternes kompetente forsamlinger.

København d. 23 / 1 - 2026

Rakkerpak Productions ApS

Dansk Journalistforbund – Medier & kommunikation