

Tid: Den 17. marts 2026, kl. 17:30

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af overenskomst med tilhørende protokollater inden for Dansk Journalistforbunds forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Dansk Journalistforbund og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelse sker på samme vilkår som fornyelsen af overenskomster og aftaler på Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde for så vidt angår punkt 1, 2.6, 2.8, 3, 4, 5, 6.1, 6.4, 8.1-8.4, 8.6, 14, 15, 19, 20, 21, 22, 23, og 24 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

1. DÆKNINGSOMRÅDE

Overenskomstens dækningsområde udvides med professionsbachelor i kommunikation fra DMJX med virkning fra overenskomstens udsendelse.

Professionsbachelorerne aflønnes på samme vilkår som øvrige grupper omfattet af overenskomsten.

Det forudsættes, at uddannelsen er en forudsætning for varetagelse af stillingen, og at den ansatte ansættes til udførelse af journalistisk virksomhed/kommunikationsvirksomhed.

Allerede ansatte med professionsbachelor i kommunikation fra DMJX bibeholder hidtidig overenskomstindplacering, herunder pension, med mindre andet aftales lokalt.

2. LØN OG PENSION

Med virkning fra 1. april 2027 sker følgende løn- og pensionsændringer.

Alle beløb er pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

2.1 LØN

Grundlønnen på 240.210 kr. årligt hæves med fuldt gennemslag med 3.718 kr. til 243.928 kr. årligt.

Kvalifikationstillægget på 7.500 kr. efter 2 års beskæftigelse hæves med fuldt gennemslag med 2.000 kr. til 9.500 kr. årligt.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

2.2 Pension

Pensionsbidraget overenskomsten forhøjes 0,56 %-point fra 19,44 % til 20,00 %.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i fritvalg, jf. protokollens pkt. 3.

3. FRITVALGSORDNING

Ansatte omfattet af overenskomsten, med undtagelse af praktikanter, omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med **bilag A**.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 11. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

4. LOKAL LØNDANNELSE

Opmærksomheden henledes på punkt 2.8. i forliget med Forhandlingsfællesskabet og KL, hvor der er aftalt, at der foretages en række ændringer og en harmonisering af aftalerne om lokal løndannelse. Formålet er at understøtte de lokale forhandlinger ved at skabe mere enkle og gennemskuelige processer og et styrket fokus på forhandlinger om løn.

Ansatte omfattet af overenskomsten er omfattet af Fællesaftale om lokal løndannelse (09.01).

5. DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes overenskomstens § 21 pr. 1. april 2026 således, at deltidansattes merarbejde honoreres som overarbejde.

Ved tilretning af overenskomsterne vil mer- og overarbejde fremadrettet under ét blive betegnet som overarbejde, jf. bilag B.

Udgift: 0,016 mio. kr.

6. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

7. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Løbende uddannelse og kompetenceudvikling er en forudsætning for at sikre, at medarbejdere har de rette kompetencer til at kunne løse opgaverne effektivt og med høj kvalitet i et arbejdsliv præget af betydelig udvikling, herunder implementeringen af nye teknologiske løsninger og kunstig intelligens.

For fortsat at supplere medarbejdernes løbende uddannelse og kompetenceudvikling er parterne enige om at Dansk Journalistforbund senest den 1.04.2029 indtræder i Den Kommunale Kompetencefond. Indtræden sker under forudsætning af parterne i Den Kommunale Kompetencefonds godkendelse.

Dansk Journalistforbunds indtræden i Den Kommunale Kompetencefond sker på vilkår under Aftale om Den Kommunale Kompetencefond (05.32). Dansk Journalistforbund indtræder i fonden under fondsområde V.

Parterne udarbejder en positivliste i forbindelse med indtræden.

Aftalen omfatter (34.01) Overenskomst for journalister.

Økonomi

Følgende midler afsættes til Den Kommunale Kompetencefond:

ATP-midler

1. års engangs-ATP-midler OK26:

Udgift: 0,041 mio. kr.

Varige ATP-midler OK24:

Udgift: 0,014 mio. kr.

Varige ATP-midler OK26:

Udgift: 0,055 mio. kr.

Parterne undersøger inden Dansk Journalistforbunds indtræden i Den Kommunale Kompetencefond muligheden for at omlægge det nuværende bidrag til Pressens Uddannelsesfond (PU) til varige midler til Den Kommunale Kompetencefond. Såfremt parterne opnår enighed herom, stopper indbetalinger til Pressens Uddannelsesfond senest med virkning 31. marts 2029, og ”§ 16. Pressens Uddannelsesfond” samt tilhørende bilag B udgår af overenskomsten.

8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 3,975 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen, som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

9. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under ét på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

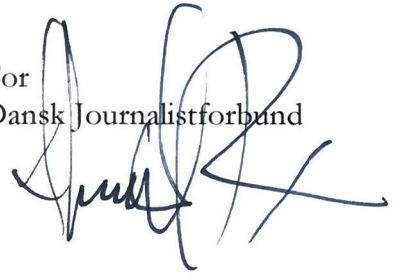
Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL

Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the signatories for KL.

For
Dansk Journalistforbund

A single, stylized handwritten signature in black ink representing the signatory for Dansk Journalistforbund.A single, stylized handwritten signature in black ink, positioned below the first signature for Dansk Journalistforbund.

§ 9. Pension

Stk. 1a – Gældende fra 1. januar 2028

Det samlede pensionsbidrag udgør 20,00 % af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § 11. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Bemærkning til stk. 1a:

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15,00 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

§ 11. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Journalister er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn - gældende fra 1. januar 2028

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,42 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Fritvalgsbidrag (05.17)
2,42 %

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

Stk. 3 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge, at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 9, stk. 1a., til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5 i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Bemærkning:

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

Honorering af deltidsansattes overarbejde

§ 13. Overarbejde

Stk. 1

Overarbejde er arbejde, der går væsentlig udover de i § 12 nævnte ugentlige arbejdstimer, og som er beordret, kontrolleret og godkendt som overarbejde.

Stk. 2

Hvis overarbejde afspadseres, gives erstatningsfrihed af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50%.

Stk. 3

Overarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan lokalt optages drøftelse mellem den (lokale) repræsentant for Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation og ledelsen om behovet for afregning ved betaling.

Stk. 4

For overarbejde, der ikke godtgøres med frihed efter stk. 2, ydes et vederlag beregnet på grundlag af en timesats, der beregnes som 1/1924 af den pågældendes nettoårsløn med tillæg af 50%. Afregning sker månedsvis bagud.

Stk. 5

Journalister beskæftiget i chefstillinger i Københavns Kommune, er ikke omfattet af stk. 1-4, men af Aftale om merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid, jf. Bilag C, punkt 16.

Stk. 6

Journalister i lederstillinger med personaleansvar er ikke omfattet af stk. 1-4, men af Aftale om merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid, jf. Bilag C, punkt 16.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	3,964
Restmidler fra OK24	0,011
Midler til anvendelse i alt:	3,975
ATP – varige midler	0,069
ATP – engangsmidler	0,014

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Løn- og pensionsforbedringer	3,959
Deltidsansattes overarbejde	0,016
Midler anvendt i alt:	3,975
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,069
Engangsmidler til Den Kommunale Kompetencefond	0,014