

Aftale om vilkår mellem Mediano ApS. og Dansk Journalistforbund vedr. freelance arbejde

Nærværende aftale mellem Mediano ApS og Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation for freelance arbejde, som er et supplement til overenskomsten mellem parterne.

§1 Omfattet af aftalen

Stk. 1. Aftalen omfatter betalings- og arbejdsforhold for freelancere, som under længerevarende kontrakt er beskæftiget med redaktionelt arbejde. Forståelsen for freelancere, som alle arbejder efter instruks, følger de konkurrencemæssige retningslinjer, EU-kommissionen har udsendt.

Bestående aftaler kan ikke forringes, så længe overenskomsten er gældende.

§2 Samarbejdsbestemmelser

Stk. 1. De tilknyttede freelancere omfattet af denne aftale har ret til at vælge en talsperson, der respekteres som freelancernes talerør samt bindeled til Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation.

Stk. 2. Talspersonen har ret til at fremføre de tilknyttede freelancers synspunkter for ledelsen, ligesom ledelsen orienterer om spørgsmål af interesse for freelancerne samt, herunder så vidt muligt om forestående ændringer i virksomheden med påvirkning af beskæftigelsesmuligheder.

§3 Anvendelse af det redaktionelle stof

Stk. 1. Mediano ApS er, uden at betale yderligere vederlag, berettiget til at stille det tjenstligt producerede stof til rådighed for Mediano ApS's mediepartnere, fx til offentliggørelse på mediepartnerens platforme. Denne ret gælder alene for levering til mediepartnerne på den konkrete, aktuelle produktion.

Stk. 2. Tredjeparts anvendelse af Stoffet skal ske under behørig respekt af Ophavsretsloven. Det skal af enhver aftale mellem Mediano ApS og tredjepart fremgå, at ophavsrettighederne forbliver hos de enkelte freelancere, og hvilke konkrete udnyttelsesrettigheder, der er omfattet af aftalerne. Dog stilles stof produceret til Mediano Sport & Perspektiv frit til rådighed i undervisningssammenhæng.

Stk. 3. Mediepartnerne må ikke uden ophavsmandens tilladelse redigere eller på anden måde bearbejde Stoffet, videresælge det eller anvende det direkte i annoncer eller reklamespots m.v.

Parterne er enige om, at det i forbindelse med samarbejdet mellem Mediano ApS og mediepartnere er vigtigt at sikre ophavsmandens journalistiske integritet.

Stk. 4. Uanset ovenstående bevarer freelanceren ret til vederlag fra Copydan og lignende kollektive forvaltningsorganisationer, herunder vederlag for udnyttelse aftale i henhold til ophavsretslovens §§ 13-18, 29-30a, 35, 39-46a og 50.

§4 Betaling

Stk. 1. Betaling af honorar fastsættes som en stykprisbetaling efter ydelser, dog således, at der altid er en minimumsgaranti uanset arbejdsomfanget. Den samlede udbetaling indeholder 10 procent til pension, som den enkelte freelancer selv skal sikre at indbetale til pensionsordning. Ligeledes indeholder betalingen ferieløn, feriegodtgørelse og Store Bededagsgodtgørelse.

Stk. 2. Betalingen fastsættes herefter således:

Den månedlige betaling, sker ved en stykprisbetaling på enkelte ydelser.

Ved gennemsnitligt arbejde svarende til 30 timer om ugen eller mere sikres en garanteret minimumsindtægt på 26.000 kroner. For freelancere, der normalt arbejder mindre end 30 timer om ugen, men stadig fast tilknyttet sikres en minimumsgaranti på 13.000 kroner.

Garantien gælder ikke for freelancere, der har enkeltstående leveringer og derfor alene følger stykprisbetalingen.

Den garanterede minimumsindtægt stiger med 2 procent årligt, således at den pr. 1. januar 2027 udgør 26.520 kr., henholdsvis 13.260 kr. og pr. 1. januar 2028 udgør 27.050 kr. henholdsvis 13.525 kr.

Stykpriserne reguleres særskilt.

§5 Pension

Stk. 1. Jf. §4 stk. 1 er det freelancerens eget ansvar at indbetale til en godkendt pensionsordning. Til dette formål er der indeholdt 10 procent i lønnen fastsat under §4.

§6 Arbejdstid

Stk. 1. Freelanceren planlægger i stor grad selv sin tid og sine opgaver. Dog er der mødepligt til de af direktionen indkaldte møder i virksomheden.

Stk. 2. Arbejdstiden og opgaverne planlægges i forhold til de begivenheder, Mediano ApS planlægger at dække.

Stk. 3. Freelanceren har ret til at påtage sig andet arbejde, såfremt det ikke er i direkte konkurrence eller modstrid med Medianos interesser. – Freelanceren skal dog oplyse Mediano ApS om, hvilket andet arbejde, det drejer sig om.

§7 Udgifter

Stk. 1. Hvis freelancerens arbejde medfører rejse, ophold eller lignende, kan udgifter efter aftale afholdes af Mediano ApS, således at refunderinger finder sted i forbindelse med lønafregningen, der følger efter modtagelse af bilag, påført dato, navn samt i forbindelse med hvilken opgave, udlægget forekommer.

§8 Ferie

Stk. 1. Freelancere har ret til at holde 5 ugers ferie pr ferieår - også benævnt som leveringsfri uger. Parterne aftaler placeringen af disse uger særskilt efter de regler, der til enhver tid gælder efter ferieloven. Ved kontrakter med nye freelancer er der ret til forholdsmæssig ferie/leveringsfri uger i det første ferieår.

Stk. 2. Freelanceren er under de leveringsfri uger sikret en betaling på 26.000 kr. henholdsvis 13.000 kr. jf, §4 stk. 2.

§9 Sygdom

Stk. 1. Freelanceren sikres under sygdom garantibetalingen jf. paragraf 4. Under længerevarende sygdom opretholdes garantibetalingen i højst to måneder fra sygemeldingens indgivelse.

Efter afslutning af længerevarende sygdomsforløb optages der drøftelse af det fortsatte tilhørsforhold for freelanceren til Mediano ApS.

§10 Barsel og adoption

Stk. 1. En freelancer er berettiget til barsel svarende til overenskomsten for ansatte, hvis længde svarer til den maksimale periode, virksomheden kan få barseldagpengerefusion fra en barselsfond

Stk. 2. Lønnen under barsel er det maksimale beløb, som virksomheden kan få refunderet i barseldagpengerefusion fra en barselsfond.

§11 Børns sygdom

Stk. 1. En freelancer vil stadig oppebære garantibetalingen jf. paragraf 4, når det er nødvendigt at kunne passe syge, hjemmeboende barn/-børn under 14 år. Friheden omfatter kun den ene af barnets forældre ad gangen og alene barnets første sygedag. Mediano ApS er indstillet på at tage vidtstrakte hensyn, så længe det ikke har konsekvenser for produktion og udgivelse.

Stk. 2. En freelancer vil tilsvarende oppebære garantibetalingen jf paragraf 4, når det er nødvendigt, at medarbejderen indlægges på hospital sammen med barnet. Reglen vedrører børn under 14 år. Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimeret ret til frihed i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode. Medarbejderen skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen. Såfremt der ydes refusion fra kommunen, tilfalder denne Mediano ApS.

§12 Afslutning af kontrakter

Stk. 1. Afslutning af kontrakter fra Mediano ApS' side skal altid ske, så den enkelte freelancer sikres minimumsbetalingen i såvel den måned som afslutning af kontrakten kundgøres, som i de følgende to måneder uagtet om der ligger opgaver i perioden eller ej. Freelanceren kan opsiges kontrakten med en måneds varsel.

Aftale om vilkår mellem Mediano ApS. og Dansk Journalistforbund vedr. freelance arbejde

Stk. 2. Skønner Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation, at opsigelsen af en kontrakt for en freelancer er urimelig, kan forbundet kræve opsigelsen behandlet i det i § 13 omhandlede faglige fællesudvalg, evt. tiltrådt af opmand.

Forbundet skal så vidt muligt rejse sagen til behandling på et møde i det i §13 beskrevne Faglige Fællesudvalg. Videreføres sagen til behandling i Det faglige Fællesudvalg med opmand, jf. § 13, stk. 3., påhviler det begge parter at søge sagen gennemført inden udløbet af den pågældende freelancers varsel for kontraktudløb.

Stk. 3. Hvis Det faglige Fællesudvalg måtte finde, at den foretagne opsigelse af kontrakten er urimelig kan Det faglige Fællesudvalg bestemme, at virksomheden skal betale den pågældende en godtgørelse. Størrelsen af denne kan aldrig overstige et beløb svarende til 1 måneds løn ud over bestemmelsen i stk.1.

§13 Fagligt fællesudvalg

Stk. 1. Alle uoverensstemmelser om forståelse af denne aftale skal forelægges for et af overenskomstparterne nedsat fagligt fællesudvalg under medvirken af repræsentanter for aftaleparterne.

Stk. 2. Påstand om brud på aftalen, herunder arbejdsstandsninger eller boykot, skal straks indberettes til overenskomstparterne, og møde i Det faglige Fællesudvalg skal afholdes senest dagen efter påstandens fremsættelse.

Stk. 3. Det faglige Fællesudvalg består af fire medlemmer, hvoraf hver part til sagens behandling udpeger 2. I tilfælde af stemmelighed tilkaldes en af parterne i fællesskab valgt opmand. Opmanden indkalder på begæring herom snarest gørligt parterne til behandling af uoverensstemmelsen. Opmanden kan i tilfælde af overenskomstbrud idømme den tabende part en bod.

Parterne betaler hver halvdelen af udgifterne ved voldgift eller ved tilkaldelse af opmand, dog skal den part, der påstår brud på aftalen, såfremt denne påstand ikke er taget til følge i Det faglige Fællesudvalg, udrede sagens omkostninger. Parterne afholder egne omkostninger. Kan parterne ikke enes om valg af opmand, skal de i fællesskab anmode Arbejdsrettens formand om udpegning af opmand for Det faglige Fællesudvalg.

§14 Konfliktvarsling

Stk. 1. Er forhandling om ny aftale om vilkår efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet senest ved denne aftales udløbstid, gælder vilkårene fortsat, indtil ny aftale afsluttes, eller indtil én af parterne på sine medlemmers vegne iværksætter arbejdsstandsning (blokade, lockout eller boykot), eller indtil en eventuel ophævelse af aftalen er godkendt af Arbejdsretten.

Stk. 2. Arbejdsstandsningen skal varsles ved særlig og anbefalet skrivelse mindst en måned før arbejdsstandsningen agtes iværksat.

§15 Varighed

Overenskomsten træder i kraft 1. januar 2026 og gælder til 31. august 2028. Hvis den ikke inden udløbstiden er opsagt med mindst 3 måneders varsel, løber den videre et år ad gangen, indtil den opsiges med 3 måneders varsel.

Aftale om vilkår mellem Mediano ApS. og Dansk Journalistforbund vedr. freelance arbejde

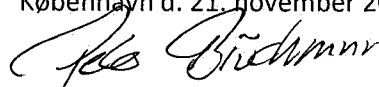
Under forbehold for godkendelse i kompetente forsamlinger

København d. 21. november 2025



For Dansk Journalistforbund – medier og
kommunikation

København d. 21. november 2025



For Mediano ApS

Protokollat 1 vedr. efteruddannelse

Mediano ApS tilkendegiver at betale årligt 25.000 kroner til en efteruddannelsespulje, som administreres af Mediano ApS og som kan anvendes som fuld eller delvis betaling af efteruddannelse efter aftale.