



Bilag 1 til resultatpapir af 19. juni 2024 – OK24 mellem KL, DJØF/DM/IDA og PF

Aftale om opsparing af 6. ferieuge

§ 1

Formålet med denne aftale er at skabe øget fleksibilitet for den enkelte medarbejder med mulighed for at opspare frihed til senere afvikling.

§ 2

Aftalen omfatter alle månedslønnede medarbejdere i KL.

Stk. 2

Undtaget fra aftalen er studerende, elever og praktikanter/studerende i praktik og fleksjobbere.

§ 3

Medarbejderen har mulighed for at opspare frihed i henhold til § 4.

§ 4

Medarbejderen kan opspare hele 6. ferieuge dage optjent i henhold til aftale om 6. ferieuge mv. for personale ansat i kommunerne (05.11).

Stk. 2

Medarbejderen skal give meddelelse om opsparing inden 1. oktober i afholdelsesperioden for 6. ferieuge.

§ 5

Der kan til enhver tid maksimalt være opsparet frihed svarende til 15 dage.

§ 6

Ved afholdelse af frihed nedskrives det opsparede med det afholdte antal dage. Frihed kan afvikles som hele dage.

Stk. 2

Lønnen under 6. ferieuge er den fast påregnelige løn på ferietidspunktet. Lønnen beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden på optjeningstidspunktet, jf. § 12, stk. 2 i aftale om 6. ferieuge m.m.

Stk. 3

Tidspunktet for afholdelse af den opsparede frihed aftales mellem kontorchefen og medarbejderen.

§ 7

Hvis medarbejderen er syg, når en planlagt afholdelse af opsparret frihed begynder, har den pågældende ikke pligt til at påbegynde afholdelsen.

§ 8

KL og medarbejderen kan aftale, at hele eller dele af den opsparede frihed kan udbetales kontant til den ansatte i overensstemmelse med reglerne i § 6 stk. 2. Udbetalingen sker en gang om året i forbindelse med udløb af afholdelsesperioden for 6. ferieuge.

§ 9

Hvis der ved medarbejderens fratræden henstår opsparret frihed, godtgøres denne kontant på fratrædelsestidspunktet i overensstemmelse med aftale om 6. ferieuge m.m.

§ 10

Aftalen har virkning fra 1. april 2025.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel dog tidligst til den 31. marts 2026.