

Vedtægter

- Forbundsvedtægter
- Standardvedtægter for medarbejderforeninger, specialgrupper og kredse
- Vedtægter for DJ's Ophavsretsfond
- Delegeretvalgregler
- Fagligt Stævne

Vedttaget af delegeretmødet april 1961

Senest ændret af delegeretmødet april 2025



Indholdsfortegnelse:

A. Formål	§ 1	DJ – Medier & Kommunikations formål
B. Medlemskab	§ 2	Optagelsesbetingelser
	§ 3	Passivt medlemskab
	§ 4	Pensionistmedlemskab
	§ 5	Elevmedlemskab
	§ 6	Udmeldelse og sletning
	§ 7	Bøde eller eksklusion
	§ 8	Genoptagelse
	C. Medlemsrettigheder og -pligter	§ 9
§ 10		Pensionsordning
§ 11		Gruffeforsikring
§ 12		Overenskomster
§ 12 a		Ophavsret
§ 13		Faglig konflikt
§ 14		Lønstatistik
§ 15		Pressekort
§ 16		Medlemsblad
§ 17		Tabt arbejdsfortjeneste
§ 18	Økonomisk hjælp	
D. Forbundets organer	§ 19	Medarbejderforeninger
	§ 20	Specialgrupper
	§ 21	Kredse
	§ 22	Specialforeninger
	§ 23	Interesseforeninger
	E. Forbundets demokrati	§ 24
§ 25		Delegeretmødet
§ 26		Hovedbestyrelsen
§ 27		Forretningsudvalget
§ 28		Tegningsret
§ 29		Regnskab og revision
§ 30		Beslutningsregler
§ 31		Vedtægtsændringer
§ 32		Opløsning
F. Bilag		1.
	2.	Standardvedtægter for specialgrupper
	3.	Standardvedtægter for kredse
	4.	Vedtægter for Ophavsretsfonden
	5.	Delegeretvalgeregler
	6.	Fagligt Stævne

A. Formål

§ 1. Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikations formål

Stk. 1. Forbundets formål er at varetage medlemmernes faglige interesser, herunder at sikre medlemmerne et godt arbejdsliv, tidssvarende uddannelser samt trygge økonomiske og sociale vilkår. Forbundet arbejder for at forbedre fagenes vilkår og for et mere åbent og oplyst demokratisk samfund, herunder for en udvidelse af presse- og ytringsfriheden.

Stk. 2. Forbundet søger herunder sine formål fremmet ved at støtte og styrke uddannelserne af medarbejdere til medierne ved samarbejde med beslægtede danske organisationer, og ved samarbejde med de øvrige nordiske journalistorganisationer gennem Nordisk Journalistforbund, de europæiske journalistorganisationer gennem European Federation of Journalists, EFJ, samt med andre relevante internationale organisationer.

Stk. 3. Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation er en forening med hjemsted og kontor i hovedstadsområdet.

B. Medlemskab

§ 2. Optagelsesbetingelser

Stk. 1. Ret til medlemskab har enhver, som har gennemgået en af uddannelserne inden for medier og kommunikation, har journalistik eller kommunikation som hovederhverv og arbejder på løn- og arbejdsvilkår, der kan godkendes af forbundet.

Stk. 2. Ret til medlemskab har også andre, der som hovederhverv og med en kreativ og/eller journalistisk indfaldsvinkel arbejder i medierne eller med informationsformidling/kommunikation, og som har ansættelse på anerkendte arbejdspladser, eller har ernæret sig ved freelance arbejde i mindst 3 måneder. I alle tilfælde skal arbejdet foregå på løn- og arbejdsvilkår, der kan godkendes af forbundet.

Stk. 3. Hovedbestyrelsen kan i individuelle tilfælde dispensere fra kriterierne i stk. 1 og 2, når begrundede, organisationsfaglige hensyn taler derfor. Hovedbestyrelsen kan gøre det til et vilkår for en sådan dispensation, at ansøgeren forpligter sig til at gennemføre et uddannelsesforløb inden for et af hovedbestyrelsens fastsat tidsrum.

Stk. 4. Hovedbestyrelsen fastsætter skriftlige retningslinjer for krav til ansøgers dokumentation af løn- og arbejdsvilkår samt andre oplysninger af betydning for forbundets behandling af medlemsansøgninger. Hovedbestyrelsen undersøger og afgør ethvert optagelsesspørgsmål.

Stk. 5. Ret til medlemskab tilkommer ikke ansøgere i egentlige chefstillinger, dvs. chefer med formelle beføjelser til at kunne afskedige ansatte inden for DJ's organisations område.

Stk. 6. Hovedbestyrelsen kan nægte optagelse, hvis ansøgeren har arbejdet som strejkebryder, jf. § 7, stk. 2.

Stk. 7. Ansøgning om optagelse sker på en blanket, der rekvireres fra forbunds-kontoret. Blanketten skal, hvis der på arbejdspladsen er en tillidsrepræsentant, påtegnes af denne. Ansøgning om medlemskab, hvor løn, arbejdsområde eller andre arbejdsmæssige forhold kræver en særlig stillingtagen i forhold til DJs aftale- og organisationspraksis, sendes til høring blandt bestyrelserne for kredse, special-grupper og specialforeninger.

De relevante parter og faglige konsulenter informeres hurtigt om alle optagelser og sikres nem adgang til optagelsesmaterialet, hvis dette ønskes.

Stk. 8. Såfremt optagelse nægtes, kan ansøgeren inden 14 dage fra afslagets dato begære personlig forhandling med hovedbestyrelsen. Forhandlingen skal have fundet sted senest tre måneder efter afslagets dato.

Stk. 9. Optagelsesberettigede, der er ansat ved de dansksindede aviser i Sydslesvig, kan optages uden forpligtelse til at tilslutte sig de til medlemskabet hørende pensions-ordninger.

§ 3. Passivt medlemskab

Stk. 1. Udenlandske korrespondenter i Danmark, udenlandske journalister, der lever i eksil i Danmark, og medlemmer, der overtager lønnet borgerligt ombud, kan efter hovedbestyrelsens skøn tildeles passivt medlemskab af forbundet. De betaler da 1/2 kontingent. Passive medlemmer har ingen stemmeret og har ingen adgang til for-samlinger og møder i henhold til DJ's vedtægter. Medlemmer, der pr. 1. maj 1980 af andre årsager har status som passive medlemmer, kan opretholde dette medlemskab.

§ 4. Pensionistmedlemskab

Stk. 1. Medlemmer, som går på efterløn, pension eller lignende, forbliver medlemmer, og kan, når de forlader arbejdsmarkedet, ansøge om en kontingent-nedsættelse jf. § 9.

Gældende fra den 1. januar 2026: Disse medlemmer betaler dog fuldt kontingent til den kreds samt de specialgrupper og specialforeninger, de er medlem af.

Stk. 2. Tilsvarende kontingentnedsættelse kan efter ansøgning gives medlemmer, der pensioneres inden det fyldte 67. år eller på grund af sygdom eller invaliditet ophører med eller væsentligt indskrænker deres journalistiske virksomhed. Medlemmer, der er gået på pension før 1. januar 2005, betaler 1/12 af det fastsatte kontingent for fuldtids-medlemskab.

Stk. 3. Medlemmer, som i henhold til § 2, stk. 5 har været udmeldt af forbundet, kan genoptages ved overgang til pension efter reglerne i § 4, stk. 1.

§ 5. Elevmedlemskab

Stk. 1. Elever under uddannelse inden for DJs organisationsområde kan optages som elevmedlemmer. Elever betaler 1/6 af det fastsatte kontingent for fuldtids-medlemskab.

Hovedbestyrelsen tager stilling til, om en uddannelse berettiger til elevmedlemskab ud fra en faglig, organisatorisk og uddannelsesmæssig helhedsvurdering.

Stk. 2. Elevmedlemmer (studerende og praktikanter) på uddannelser berettiget til elevmedlemskab, jf. stk. 1, organiseres i specialgrupper, jf. vedtægternes § 20. Er der på et uddannelsesområde ikke oprettet en specialgruppe, kan eleverne optages i en anden relevant specialgruppe i henhold til dennes optagelsesgrundlag.

Stk. 3. Hovedbestyrelsen kan endvidere bevilge elevmedlemskab til medlemmer, der optages på fuld tid på en uddannelse, der er relevant for DJs organisationsområde, såfremt indtægtskriterierne er opfyldt, jf. § 9, stk. 1.

Stk. 4. Elevmedlemmer har stemmeret i specialgruppen og på arbejdspladsen, dog ikke i urafstemninger efter § 12. De kan ikke stemme ved valg af delegerede på arbejdspladsen. De er valgbare som delegerede til hovedbestyrelsen og til lokale bestyrelshverv, dog ikke tillidsrepræsentanthvervet efter § 19.

§ 6. Udmeldelse og sletning

Stk. 1. Det påhviler ethvert medlem, der forlader journalistik eller på anden måde ikke mere opfylder betingelserne for at bevare medlemskabet, snarest at give meddelelse herom til hovedbestyrelsen. Udmeldelsen sker til forbundskontoret med en måneds varsel til den 1. i en måned.

Stk. 2. Når DJ har varslet strejke eller arbejdsgiveren lockout i forbindelse med forhandlingerne om indgåelse eller fornyelse af en overenskomst, kan medlemmer omfattet af konflikten ikke melde sig ud, før konflikten er afsluttet. Dette gælder også for sympatikonflikter.

Efter konflikten gælder de almindelige regler for udmeldelse. Såfremt medlemmet under konflikten har modtaget økonomisk kompensation for tabt lønindkomst, kan udmeldelse efter de almindelige regler først ske i den løbende måned seks måneder efter afslutningen af konflikten.

Stk. 3. Hovedbestyrelsen kan slette et medlem og/eller idømme det bøde på indtil én måneds løn, når

1. medlemmet undlader at holde pensionsordning i kraft. Det samme gælder sådanne gruppeforsikringer, som specialforeninger under forbundet lovligt med hovedbestyrelsens godkendelse har tegnet for deres medlemmer
2. medlemmet trods pålæg undlader at gennemføre en uddannelse, som det ved optagelse har forpligtet sig til at gennemføre, jf. § 2, stk. 3
3. restance i kontingent, herunder til faglige sammenslutninger, hvis vedtægter er godkendt af forbundets hovedbestyrelse, idømte bøder og andre ydelser til forbundet, har bestået i mindst tre måneder.

Stk. 4. Hovedbestyrelsen kan endvidere slette et medlem, når vedkommendes hovederhverv ikke længere er inden for forbundets organisationsområde.

Stk. 5. Forinden slettelse eller idømmelse af bøder – dog bortset fra stk. 3, punkt 3 – har det pågældende medlem krav på personlig forhandling med hovedbestyrelsen.

§ 7. Bøde eller eksklusion

Stk. 1. Hovedbestyrelsen kan ekskludere et medlem og/eller idømme det bøde, når medlemmet enten skader andre medlemmer eller forbundets interesser.

Stk. 2. Et medlem, der arbejder som strejkebryder, kan ekskluderes af hovedbestyrelsen. Som strejkebryder anses enhver, som i strid med forbundets interesser arbejder inden for et område, der er omfattet af konflikt (strejke, lockout, blokade eller boykot). Et medlem kan ikke ved udmeldelse af forbundet unddrage sig pligten til at deltage i en konflikt, som er varslet før udmeldelsen.

Stk. 3. Forinden idømmelse af bøder eller eksklusion har det pågældende medlem krav på en personlig forhandling med hovedbestyrelsen.

§ 8. Genoptagelse

Stk. 1. Når betingelserne for medlemskab igen foreligger, kan et udmeldt medlem eller et medlem, der er slettet i henhold til § 6, stk. 3, genoptages i sine gamle anciennitetsrettigheder, medens et medlem, der er slettet i henhold til § 6, stk. 2, pkt. 1-3, eller § 7, stk. 1, optages som nyt medlem mod afvikling af eventuelle restancer efter aftale med hovedbestyrelsen.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen kan nægte genoptagelse af tidligere medlemmer, der er ekskluderet i henhold til § 7, stk. 2. Det samme gælder, hvis ansøgeren har arbejdet som strejkebryder, jf. § 7 stk. 2, andet punktum, efter at have udmeldt sig af forbundet.

C. Medlemsrettigheder og -pligter

§ 9. Kontingent

Stk. 1. Delegeretmødet fastsætter det samlede kontingent til forbundet for henholdsvis fuldtidsmedlemskab jf. § 2, medlemskab for pensionister og efterlønnere mv. jf. § 4, og medlemskab for studerende og elever jf. § 5.

Stk. 2. Medlemmer, der har været medlem i minimum 3 måneder, og som før skat har en indtægt på mindre end et af hovedbestyrelsen besluttet niveau pr. måned, betaler 1/6 af fuldtidskontingentet jf. stk. 1.
Disse medlemmer betaler ikke kontingent til specialgrupper og specialforeninger.
Gældende fra 1. januar 2026: Se dog § 4 stk. 1 vedr. pensionister m.fl.

Stk. 3. Medlemmer, der har været medlem i minimum 3 måneder, og som før skat har en indtægt på mindre end et af hovedbestyrelsen besluttet niveau pr. måned, betaler 1/2 af fuldtidskontingentet jf. stk. 1.

Stk. 4. Hovedbestyrelsen kan i øvrigt altid indrømme kontingentnedsættelse eller fritagelse til medlemmer, hvis indtægter i en periode nedsættes.

§ 10. Pensionsordning

Stk. 1. Medlemmer, der modtager arbejdsgiverbidrag til pensionsordning, er omfattet af vedtægterne i Mediernes Pension.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen kan dispensere fra kravet om pensionsordning.

§ 11. Gruppeforsikring

Stk. 1. Ledige medlemmer af forbundet, der har kontingentnedsættelse, jf. § 9, stk. 1, får betalt gruppeforsikringen (dødsfald og invalidedækning), hvis de tre måneder før ledighedsperioden var omfattet af forsikringen.

Tilsvarende gælder for nyuddannede, hvis de i tre måneder selv har betalt den fulde præmie, og i øvrigt opfylder vilkårene for medlemskab af forsikringen.

For medlemmer, der er overgået til efterløn før den 1. maj 2003, vil gruppelivspræmien blive betalt frem til deres pensionsalder.

Stk. 2. Medlemmer af gruppeforsikringen betaler et særligt kontingent, der alene anvendes til at betale gruppelivspræmien for de ledige.

Stk. 3. Kontingentet fastsættes af delegeretmødet. Såfremt en ændring i enten antallet af arbejdsløse, antal medlemmer omfattet af gruppeforsikring eller i præmiens størrelse gør det nødvendigt at ændre kontingentet inden det nærmest følgende delegeretmøde, bemyndiges hovedbestyrelsen til at justere kontingentet.

Delegeretmødet skal årligt have forelagt et revideret regnskab for kontingentindtægter og præmiebetaling i forbindelse med gruppeforsikringen for de ledige.

§ 12. Overenskomster

Stk. 1. Forbundet har primært forhandlingsretten for sine medlemmer. Det er forbundets opgave at sikre denne forhandlingsret ved overenskomst. Forbundet skal tilstræbe oprettelse af minimallønsoverenskomster for samtlige journalistiske arbejdspladser.

Stk. 2. Et forslag om en ny overenskomst skal godkendes af hovedbestyrelsen. Et overenskomstforslag ved fornyelse af en overenskomst skal derudover til urafstemning, blandt de medlemmer det vedrører. Medlemmer omfattet af rene tiltrædelsesoverenskomster deltager også i urafstemningen, og resultatet opgøres særskilt, medmindre andet er aftalt med de berørte medarbejderforeninger.

Stk. 3. Freelanceoverenskomster for ikke-fastansatte og uddannelsesaftaler for elevmedlemmer skal godkendes af hovedbestyrelsen, der dog forinden godkendelse kan udsende disse til en vejledende afstemning blandt de berørte medlemmer.

Stk. 4. Hovedbestyrelsen fastsætter de nærmere regler for gennemførelse af urafstemninger. Det skal sikres, at alle medlemmer, som overenskomsten omfatter, får lejlighed til at afgive deres stemme, og det skal sikres, at afstemningen gennemføres på betryggende vis som en hemmelig afstemning. Når urafstemningen omfatter overenskomstråder med flere end 20 medlemmer, kan afstemningsresultatet offentliggøres.

Stk. 5. Medarbejdergruppe/tillidsrepræsentant, hhv. fællestillidsrepræsentant, kan på den enkelte arbejdsplads, jf. § 19, forhandle om løn- og arbejdsvilkår, men kan kun med hovedbestyrelsens sanktion slutte overenskomst. Der skal, inden forhandlinger påbegyndes, gives hovedbestyrelsen underretning. Denne er berettiget til at lade sig repræsentere i forhandlingerne.

Stk. 6. I øvrigt kan grupperne eller – hvor der er tale om individuelle aftaler – vedkommende medlem kræve, at hovedbestyrelsen lader sig repræsentere i forhandlingen.

Stk. 7. Intet medlem kan uden hovedbestyrelsens sanktion overdrage sin forhandlingsret, hvad angår faglige og økonomiske spørgsmål, til organer uden for forbundet.

Stk. 8. Hovedbestyrelsen kan på områder, hvor der ikke er overenskomster, vejlede medlemmerne om lønniveau og prissætning.

§ 12 a. Ophavsret, eksklusive mandater

Stk. 1. I kraft af sit medlemskab af forbundet overdrager ethvert medlem eksklusivt forvaltningen af sine rettigheder efter ophavsretsloven.

Medlemmet kan dog selv råde over disse rettigheder til udnyttelse og gyldigt overdrage dem til andre med virkning indtil det tidspunkt, hvor forbundet – efter beslutning i hovedbestyrelsen – meddeler, at forbundet fremover aktivt forvalter rettighederne eksklusivt til en eller flere af udnyttelserne, og medlemmets mulighed for at råde over disse udnyttelser bortfalder.

Stk. 2. For så vidt angår de udnyttelser, som forbundet ikke aktivt forvalter eksklusivt, overdrager ethvert medlem på samme måde forvaltningen til forbundet, i det omfang medlemmet har de pågældende rettigheder i behold. Denne overdragelse er således ikke-eksklusiv*.

Stk. 3. Forbundet kan tillade anvendelser og opkræve vederlag herfor inden for disse områder gennem kollektive aftaler eller forvaltningsorganisationer, for eksempel Copydan, i henhold til forbundets beslutninger inden for de til enhver tid gældende formålsbestemmelser. Medlemmerne har ret til at få oplyst, på hvilke områder der er indgået aftaler. Forbundet kan på medlemmets vegne påtale enhver krænkelse af de i stk. 1 og 2 angivne rettigheder.

Forbundet kan indgå repræsentationsaftaler med tilsvarende udenlandske organisationer og overlade forvaltningen rettighederne eller dele heraf til andre organisationer, for eksempel Copydan.

Stk. 4. Vederlag for udnyttelse af de i stk. 1-3 nævnte rettigheder, som ikke fordeles direkte til medlemmet af en forvaltningsorganisation, fordeles af Dansk Journalistforbunds ophavsretsfond til de rettighedshavere, hvis værker er blevet udnyttet, i henhold til retningslinjer fastsat af fonden.

Stk. 5. I kraft af sit medlemskab af forbundet overdrager ethvert medlem retten til at anmode om opdaterede, relevante og fyldestgørende oplysninger om udnyttelsen af værker, som medlemmet er ophaver til, og indtægterne herfor.

Anmodningen kan rettes mod erhververe af rettighederne til medlemmets værker og eventuelle efterfølgende erhververe, herunder kollektive forvaltningsorganisationer,

-enheder og -selskaber. Medlemmet kan uanset denne overdragelse tillige selv anmode om disse oplysninger, medmindre forbundet på dennes vegne har givet afkald på dette.

** Note: Ikke-eksklusiv fuldmagt betyder, at det enkelte medlem fortsat selv kan lave de aftaler vedr. sine rettigheder, som medlemmet ønsker.*

§ 13. Faglig konflikt

Stk. 1. Kun hovedbestyrelsen kan varsle og iværksætte kollektive kampskridt og træffe beslutning om de foranstaltninger, den anser for egnede. Hovedbestyrelsen er bemyndiget til midlertidigt at opkræve ekstra kontingent i forbindelse med faglig konflikt eller hvis en af delegeretmødet besluttet målsætning om egenkapitalens størrelse ikke er opfyldt.

Stk. 2. Ved udbetaling af understøttelse til medlemmer under konflikt kan fradrages eventuelle skyldige beløb til forbundet.

Stk. 3. Hovedbestyrelsen er bemyndiget til på de enkelte medlemmers vegne at opsiges disses stillinger i forbindelse med en kollektiv arbejdsstandsning.

Stk. 4. Hovedbestyrelsen kan idømme et medlem, der modarbejder forbundets beslutninger i en konfliktsituation, bøder på indtil 1/12 af årslønnen eller ekskludere medlemmet, jf. § 7.

Stk. 5. Hovedbestyrelsen kan bringe en af forbundet iværksat strejke og/eller blokade til ophør.

§ 14. Lønstatistik

Stk. 1. Forbundet udfærdiger én gang årligt statistik over medlemmernes lønforhold. Medlemmerne har pligt til at give hovedbestyrelsen de begærede oplysninger, og forbundet har fuldmagt til at indhente oplysningerne hos medlemmernes arbejdsgiver.

§ 15. Pressekort

Stk. 1. Medlemmer, som har været medlem i minimum 3 måneder, kan efter henvendelse få udstedt et pressekort, der er identifikation i det daglige arbejde. Forretningsudvalget kan på baggrund af en begrundet ansøgning fra medlemmet dispensere fra denne tidsgrænse. Ansøgningen kan blandt andet være begrundet i fast ansættelse eller tilknytning til et redaktionelt medie.

Stk. 2. Pressekortet tilhører forbundet og skal tilbageleveres ved udtræden. I tilfælde af misbrug inddrages kortet.

§ 16. Medlemsblad

Stk. 1. Forbundet udgiver et trykt og online medlemsmedie, som stilles til rådighed for alle medlemmer. Hovedbestyrelsen ansætter en redaktør, med hvem der også træffes aftale om løsning af andre opgaver.

§ 17. Tabt arbejdsfortjeneste

Stk. 1. Medlemmer, som kan dokumentere tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med deltagelse i centralt indkaldte faglige aktiviteter, er berettiget til at få dækket tabet. For freelancere fastsættes tabet til den gennemsnitlige timeløn ifølge forbundets lønstatistik for ansatte. De præcise retningslinjer udformes af hovedbestyrelsen.

§ 18. Økonomisk hjælp

Stk. 1. I den udstrækning, hovedbestyrelsen skønner, at midlerne tillader det, vil der uden motivering kunne ydes lån på indtil 3.000 kr. til medlemmer. Ved udbetalingen fratrækkes 200 kr. til fast dækning af renter. Lånet afdrages med 300 kr. om måneden. Medlemmer, der er arbejdsløse, elever eller pensionister, afdrager lånet med 100 kr. om måneden. Kun i særlige tilfælde kan der dispenseres fra den maksimale lånegrænse.

Stk. 2. Til medlemmers efterladte, der ikke er fuldt dækket af forbundets gruppeforsikring, ydes begravelseshjælp. Samme hjælp kan efter ansøgning ydes andre, der godtgør at have udredt udgifterne til afdødes begravelse.

Stk. 3. Forbundet yder støtte til vanskeligt stillede medlemmer af forbundet, herunder medlemmer, som er kommet i vanskeligheder som følge af sygdom, barsel, arbejdsløshed eller alderdom, eller i særlige tilfælde til afdøde medlemmers ægtefæller og andre pårørende. Støtten ydes primært gennem rådgivning, behandling, pensionsordninger og uddannelse samt økonomisk hjælp, jf. stk. 1 og 2.

D. Forbundets organer

§ 19. Medarbejderforeninger og tillidsrepræsentanter

Stk. 1. For hver arbejdsplads som en helhed skal hvert år i oktober vælges en tillidsrepræsentant og en stedfortræder, der er bemyndiget til under ansvar over for forbundets vedtægter og overenskomster at repræsentere forbundet over for arbejdsgiveren i forhandlinger om fremme af samarbejdspræget klima på arbejdspladsen og i øvrigt bistå forbundsledelsen i arbejdet for fagets interesser og tillige være arbejdsgiverens kontakttled med medarbejderkredsen. Tillidsrepræsentanten er, hvor medarbejdergruppe jf. stk. 7 er etableret, formand for denne og skal stedse holde forbundets ledelse underrettet om eventuelle ændringer i løn- og arbejdsforhold, også for elever og freelancere med fast tilknytning til arbejdspladsen.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanterne fungerer også som kontaktpersoner for de freelancere, der arbejder i forhold til arbejdspladsen. Derfor skal freelancere, der vil indgå faste aftaler med en overenskomstdækket arbejdsplads, orientere de lokale tillidsrepræsentanter om aftalernes løn- og arbejdsvilkår. Tillidsrepræsentanterne kan bistå freelancerne ved lokale forhandlinger. Medlemmer, som har mindst 80 procent af deres arbejdsindtægt fra samme arbejdsgiver, bør være medlem af arbejdspladsens medarbejderforening, hvis en sådan findes.

Stk. 3. Hvor forholdene taler derfor, kan der på en arbejdsplads med stærk opdeling i filialer efter aftale med forbundsledelsen vælges område-tillidsrepræsentant.

I sådanne tilfælde vælger arbejdspladsens tillidsrepræsentanter en fællestillidsrepræsentant.

Stk. 4. Valg af tillidsrepræsentant sker på et møde, hvortil forbundsmedlemmerne på arbejdspladsen er indkaldt med mindst syv dages varsel, og der orienteres her om hovedpunkterne i det forløbne års forbundsarbejde som oplæg til kredsgeneralforsamlingen.

Stk. 5. Hovedbestyrelsen indkalder hvert år kredsen af tillidsrepræsentanter og andre tillidsvalgte til et antal stævner/seminarer og holder i øvrigt tillidsrepræsentanterne orienteret om forbundets virksomhed.

Stk. 6. Tillidsrepræsentanten og dennes stedfortræder deltager i forbundets tillidsrepræsentantuddannelse inden for det første år, vedkommende er tillidsrepræsentant, såfremt de ikke allerede har gennemgået den. Tilsvarende gælder arbejdsmiljørepræsentanters deltagelse i forbundets arbejdsmiljøkursus.

Stk. 7. Medarbejdergrupper kan oprettes for de enkelte arbejdspladser jf. den vejledende mønstervedtægt for medarbejderforeninger. Eventuelle vedtægter i øvrigt skal godkendes af hovedbestyrelsen. Hvor sådanne medarbejderforeninger oprettes, er medlemskab obligatorisk for samtlige overenskomstansatte medlemmer af forbundet, herunder elevmedlemmer.

Et medlem, der er opsagt og fritstillet fra sin stilling, kan dog vælge i stedet for at blive organisatorisk medlem (O-medlem) af en specialgruppe i opsigelsesperioden. Overenskomstansatte medlemmer af forbundet med overordnet personaleansvar og formelle ansættende og lønforhandlende beføjelser kan ikke være medlemmer af medarbejderforeningen. De skal i stedet for være medlemmer af specialforeningen Ledere i DJ jf. § 22, stk. 4.

Twivltilfælde afgøres af hovedbestyrelsen efter indstilling fra medarbejderforeningens bestyrelse og det berørte medlem.

§ 20. Specialgrupper

Stk. 1. En specialgruppe kan oprettes, når det er besluttet på en i fagbladet Journalisten eller på Journalisten.dk varslet stiftende generalforsamling, hvor der deltager mindst 20 navngivne forbundsmedlemmer, og når gruppen efterfølgende godkendes af hovedbestyrelsen. De 20 medlemmer skal opfylde betingelsen for organisatorisk medlemskab af den nye specialgruppe. Inden hovedbestyrelsen godkender oprettelsen af og vedtægterne for en ny specialgruppe, fastlægges afgrænsningen til eksisterende, berørte specialgrupper gennem forhandlinger med de implicerede parter.

Note: Kravet om mindst 20 medlemmer til en stiftende generalforsamling gælder dog ikke ved stiftelsen af grupper for elever og studerende. Ved stiftelsen af disse grupper skal der i stedet nedsættes en bestyrelse på min. 5. personer: en formand, en næstformand, en kasserer, og to menige medlemmer, i øvrigt fungerer disse som specialgrupper.

Stk. 2. Medlemmer skal være medlem af en specialgruppe medmindre de er medlem af en medarbejderforening eller TP jf. § 21, stk. 2. Freelancere ansat i vikariater af

under et halvt års varighed kan forblive i FreelanceGruppen, såfremt de udtrykker ønske herom. Stemmeret m.v. udløses stadig efter forbundets delegeretvalgregler.

Stk. 3. Medlemmer, der har freelancejournalistik som hovederhverv – og som ikke er medlem af en medarbejderforening, jf. § 19, stk. 2 – skal være medlem af Freelance-Gruppen eller anden specialgruppe oprettet og godkendt i henhold til stk. 1.

Stk. 4. Ledigmeldte forbundsmedlemmer forbliver i den specialgruppe, de var medlem af på det tidspunkt, de blev ledige. Medlemmer, der bliver ledige fra en arbejdsplads, hvor de har været medlem af en medarbejderforening, kan optages i en relevant specialgruppe i henhold til dennes optagelsesgrundlag.

Stk. 5. Specialgrupperne er en del af medlemsdemokratiet i forbundet og fungerer som et bindeled mellem medlemmerne og hovedbestyrelsen på tværs af medarbejderforeninger og kredse.

- Specialgrupperne organiserer faglige og sociale medlemsaktiviteter, der henvender sig til de enkelte gruppers medlemmer
- Specialgrupperne overvåger beskæftigelsessituationen inden for fagområdet med henblik på at medvirke til arbejdsløse medlemmers kompetenceudvikling
- Specialgrupperne tager initiativ til organisering af nye medlemmer blandt folk, som er beskæftiget inden for forbundets naturlige organisationsområder eller er under uddannelse
- Specialgrupperne støtter forbundets bestræbelser for at sikre medlemmerne relevant efteruddannelse og løbende kompetenceudvikling
- Specialgruppernes bestyrelser repræsenterer de af gruppens medlemmer, der er ansat på en arbejdsplads uden medarbejderforening eller arbejder freelance
- Specialgruppernes bestyrelser fungerer som bindeled for de af gruppens medlemmer, der er ansat på en arbejdsplads uden medarbejderforening og tillidsrepræsentant
- Specialgrupperne bistår i rekrutteringen til forbundets udvalg og bestyrelser og medvirker i øvrigt til at inddrage medlemmerne i det faglige arbejde

§ 21. Kredse

Stk. 1. Landet er opdelt i kredse, inden for hvilke forbundsarbejdet organiseres lokalt. Medlemmerne tilhører den kreds, hvori de har deres daglige arbejde.

- Et medlem, hvis virksomheds hovedredaktion eller hovedadministration ligger i en anden kreds, kan dog forlange sit medlemskab overført til denne, såfremt den pågældende arbejdsmæssigt har overenskomst- og gruppefællesskab med andre medlemmer af forbundet, som har deres daglige arbejde i den kreds, hvortil medlemskabet ønskes overført.
- Hovedbestyrelsen kan desuden imødekomme motiverede ansøgninger om kredsskifte, så længe de berørte kredse er indforstået hermed.
- Elevmedlemmer dobbeltorganiseres under praktikperioden, således at de har mulighed for at deltage i kredsens fagpolitiske arbejde på lige fod med andre medlemmer.
- Pensionistmedlemmer, medlemmer på efterløn og arbejdsløse kan, såfremt de selv ønsker det, forblive i den kreds, hvor de sidst har arbejdet, selv om denne kreds ikke er bopælskredsen.

Stk. 2. Medlemmer i Grønland organiseres i en selvstændig kreds og er medlem af Tusagassiunermi Sulisut Peqatigiiffiat, TP/Medieforbundet i Grønland, TP. Kredsen fungerer samtidig som specialgruppen Grønland, således at medlemmerne i Grønland alle er organisatoriske medlemmer i kredsen/specialgruppen. TP's bestyrelse fungerer som kredsbestyrelse.

Stk. 3. Medlemmer i udlandet hører til den kreds, hvor deres hjemlige arbejdsplads er beliggende. Freelancejournalister i udlandet hører til kreds 1, medlemmer ved danske aviser i Sydslesvig til kreds 3.

Stk. 4. Kredsenes opgave er at sikre medlemsdemokratiets lokale forankring som bindeled mellem hovedbestyrelsen og medlemmerne i det regionale område på tværs af medarbejderforeninger og specialgrupper.

- Kredsen organiserer faglige og sociale medlemsaktiviteter, der henvender sig til brede dele af medlemskredsen eller til medlemmer, der ikke er omfattet af en medarbejderforening eller specialgruppe.

Stk. 5. Kredsen kan udskrive kredskontingent, der fastsættes af den ordinære generalforsamling efter forslag fra kredsbestyrelsen. Fra forbundet modtager kredsen et økonomisk tilskud, hvis størrelse fastsættes af hovedbestyrelsen efter forhandlinger med kredsformændene. Elevmedlemmer er kontingentfri i praktikperioden.

Stk. 6. For kredsen gælder den af delegeretmødet fastlagte standardvedtægt. Hovedbestyrelsen kan dispensere herfra.

Stk. 7. Ordinær generalforsamling holdes hvert år i perioden mellem den 1. januar og den 15. marts. Kun medlemmer har adgang. Almindelige medlemmer har stemmeret og er valgbare.

Stk. 8. Kredsbestyrelsen består af syv eller ni medlemmer, som vælges af generalforsamlingen. Kredsformanden vælges først, derefter besættes de ledige bestyrelsesposter. Der vælges suppleanter.

Stk. 9. Generalforsamlingen behandler i øvrigt, jf. Standardvedtægtens § 3, forslag til kredsvirksomhed og til forbundets delegeretmøde.

Stk. 10. Forløbet af generalforsamlingen, herunder listen over de valgte, såvel som forløbet af de andre kredsmøder, meddeles til DJ's sekretariat senest otte dage efter mødet.

Stk. 11. Ændringer af kredsinddelingen kan kun foretages på et delegeretmøde efter forhandling med de implicerede parter.

§ 22. Specialforeninger

Stk. 1. Medlemmer, der virker som pressefotografer, skal være tilsluttet specialforeningen "Pressefotografforbundet".

Stk. 2. Medlemmer, der virker som bladtegnere, skal være medlem af specialforeningen "Danske Bladtegnere".

Stk. 3. Medlemmer af forbundet, der har overordnet personaleansvar samt formelle ansættende og lønforhandlende beføjelser (herunder overenskomstansatte medlemmer jf. § 19 stk. 7), skal være medlemmer af specialforeningen Ledere i DJ. Øvrige medlemmer af forbundet med ledelsesmæssige beføjelser kan anmode om medlemskab af Ledere i DJ.

Medlemmer af Ledere i DJ har ikke stemmeret til og er ikke valgbare til delegeretmøde og hovedbestyrelse.

Specialforeningen Ledere i DJ ledes af en bestyrelse, der har ret til en observatørpost til DJ's delegeretmøder.

Specialforeningens vedtægter skal godkendes af hovedbestyrelsen.

§ 23. Interesseforeninger

Stk. 1. Under forbundet kan dannes særlige sammenslutninger, når fællesinteresser ved beskæftigelsen på et bestemt stofområde eller hos fælles arbejdsgiver taler herfor. Vedtægter for sådanne interesseforeninger, hvor medlemskab er frivilligt, skal godkendes af hovedbestyrelsen. Aftaler, som en sammenslutning ønsker at træffe med myndigheder eller andre organer, skal godkendes af hovedbestyrelsen.

Stk. 2. Ingen sammenslutning må virke begrænsende på pressens adgang til nyhedsformidling eller gøre optagelse af et forbundsmedlem afhængig af godkendelse af nogen uden for forbundet stående instans.

E. Forbundets demokrati

§ 24. Forbundets organer

Stk. 1. Forbundets øverste myndighed er delegeretmødet. Forbundet ledes af en forperson, en næstforperson og en hovedbestyrelse på yderligere 13 medlemmer, som til udførelse af de løbende sager nedsætter et forretningsudvalg, bestående af forpersonen, næstforpersonen og endnu tre hovedbestyrelsesmedlemmer.

Note: Forpersonen kan vælge at kalde sig forkvinde eller formand. På tilsvarende måde kan næstforpersonen vælge at kalde sig næstforkvinde eller næstformand.

§ 25. Delegeretmødet

Stk. 1. Ordinært delegeretmøde holdes i ulige år i april. Valg af delegerede foregår i henhold til de i forbundsvedtægterne bilag 5 nævnte delegeretvalgregler. Delegeretmødet indkaldes med mindst 3 måneders varsel.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen fastsætter stedet for delegeretmødet, og dagsordenen meddeles i medlemsbladet. Delegeretmødet vælger selv sine dirigenter. De delegeredes mandaters lovlighed kontrolleres forud for delegeretmødet af forbundskontoret. Eventuelle stedfortræderes overtagelse af udeblevne delegeredes mandater kontrolleres af dirigerterne.

Stk. 3. På delegeretmødet aflægges beretning og regnskab for den forløbne periode, godkendes budgetramme for den følgende periode, og behandles andre punkter på dagsordenen. Forslag til delegeretmødet skal være indsendt til hovedbestyrelsen senest d. 15. marts. Udsendelse af dagsorden og materiale sker til de delegerede senest 14 dage før afholdelsen af delegeretmødet.

Stk. 4. Ved delegeretmødets åbning nedsættes et valgudvalg på mindst syv medlemmer, valgt blandt de delegerede. Udvalget modtager og undersøger forslag om kandidater til de poster, som skal besættes ved valg på delegeretmødet. Forslag til sådanne valg, med undtagelse af valg af medlemmer til Ophavsretsfondens bestyrelse og revisorer, skal for at komme til afstemning være underskrevet af mindst 15 og højst 20 forbundsmedlemmer som stillere og være valgudvalget i hænde senest kl. 10.00 på delegeretmødets anden dag. Kandidater har ret til at præsentere sig på DJ's hjemmeside forud for delegeretmødet eller ved at omdele et tilsvarende materiale på delegeretmødet. Valghandlingen finder sted efter debatten om hovedbestyrelsens beretning og regnskab, dog tidligst på andendagen. Valgene åbnes med valgudvalgets rapport om kandidatopstillingen. Stillerlisterne for de enkelte kandidater gøres tilgængelige for de delegerede inden valghandlingen. Dirigenterne leder valghandlingen.

Stk. 5. Forslag til valg af revisorer og revisorsuppleant skal være valgudvalget i hænde senest kl. 10.00 på delegeretmødets anden dag.

Stk. 6. På delegeretmødet vælges først forbundets forperson, dernæst forbundets næstforperson.

Stk. 7. Valgene af forperson og næstforperson skal ske med absolut majoritet. Opnås denne ikke ved den første afstemning, stemmes der mellem de to kandidater, som har fået flest stemmer. Den, der da får flest stemmer, er valgt.

Stk. 8. Endvidere vælges 13 medlemmer af hovedbestyrelsen, jf. § 26. Hovedbestyrelsesposterne besættes efter de af kandidaterne opnåede stemmetal. Hvis der foreligger stemmelighed mellem to eller flere kandidater, hvoraf kun den ene kan vælges som hovedbestyrelsesmedlem, foretages omvalg imellem disse kandidater. Hvis der ved omvalg på ny konstateres stemmelighed, afgøres det ved lodtrækning, hvem der er valgt.

Stk. 9. Der vælges seks suppleanter. Suppleanterne vælges efter opstilling på en særlig kandidatliste. Kandidater, der ikke opnår valg til hovedbestyrelsen, skal opføres på kandidatlisten for suppleanter, hvis de ved afslutningen af valget til hovedbestyrelsen tilkendegiver ønske herom. De deltager da i valget om suppleantposterne på lige fod med de kandidater, hvis navne er påført den oprindelige af stillerne underskrevne kandidatliste for suppleanter, jf. stk. 4.

Stk. 10. Suppleanterne indtræder i hovedbestyrelsen i tilfælde af vakance, og deres indtræden i hovedbestyrelsen sker i den orden, der svarer til de opnåede stemmetal. Hvis der ved suppleantvalget forekommer stemmelighed mellem kandidater, som efter de opnåede stemmetal er eller kan være valgt, skal der være omvalg mellem de kandidater, som har opnået samme stemmetal.

Hvis der ved omvalg på ny konstateres stemmelighed, afgøres det ved lodtrækning, i hvilken rækkefølge suppleanterne er valgt.

Stk. 11. En suppleant, der er indtrådt i hovedbestyrelsen ved vakance, sidder i hovedbestyrelsen frem til førstkommende delegeretmøde.

Stk. 12. Der vælges fem medlemmer og tre suppleanter til Ophavsretsfondens bestyrelse jf. Ophavsretsfondens vedtægter § 5. Mindst ét af medlemmerne skal være fra DJ's forpersonskab, og de øvrige skal være medlemmer af DJ's hovedbestyrelse. Reglerne for stemmelighed ved valg og suppleanternes indtrædelse, som fremgår af stk. 8-11, gælder tilsvarende for Ophavsretsfondens bestyrelse og valget hertil. Forinden valget af medlemmer og suppleanter til Ophavsretsfondens bestyrelse indhenter dirigerterne tilkendegivelse fra de valgte medlemmer af DJ's hovedbestyrelse, om de er kandidater til valget af medlemmer og suppleanter til Ophavsretsfondens bestyrelse.

Stk. 13. Der foretages ligeledes valg af revisor samt revisorsuppleant.

Stk. 14. Medlemmer og elevmedlemmer har adgang til delegeretmødet.

Stk. 15. Stemmeret har alene delegerede og medlemmer af hovedbestyrelsen. Øvrige medlemmer og elevmedlemmer har kun taleret.

Stk. 16. Delegeretmødet kan udnævne æresmedlemmer. Æresmedlemmer er kontingentfri.

Stk. 17. Ekstraordinært delegeretmøde kan indkaldes med otte dages varsel, når hovedbestyrelsen beslutter det, efter begæring fra generalforsamlinger i mindst 2 kredse, eller efter skriftlig begæring fra mindst 300 medlemmer.

Stk. 18. For delegeretmødet gælder følgende forretningsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Valg af stemmetællere og nedsættelse af valgudvalg, jf. stk. 4.
3. Delegeretmødet kan kun forlades i tilfælde af lovligt forfald, hvilket da skal anmeldes til delegeretmødets sekretariat.
4. De delegerede begærer skriftligt ordet hos dirigenten.
5. Delegeretmødet kan på forslag af dirigenten eller en delegeret beslutte en begrænsning af taletiden og/eller en lukning af talerlisten.
6. Delegeretmødet er kun beslutningsdygtigt, såfremt mindst halvdelen af de delegerede, der er anmeldt ved mødets begyndelse og ikke senere er afmeldt (pkt. 3), er til stede i mødesalen.
7. Afstemninger foretages ved håndsoprækning, men kan af dirigenten eller mindst 10 delegerede kræves foretaget skriftligt, elektronisk eller ved navneopråb. Personvalg nævnt i stk. 6, 8 og 9 foretages altid elektronisk eller skriftligt efter dirigentens beslutning.
8. Ved alle afstemninger gælder almindelig stemmeflerhed med undtagelse af valg af forperson og næstforperson jf. stk. 6, hvorefter der kræves absolut majoritet af de afgivne stemmer, og ved vedtægtsændringer jf. § 31.
9. Ved afstemning om valg af medlemmer til hovedbestyrelsen og Ophavsretsfondens bestyrelse samt suppleanter hertil, jf. stk. 7, 8 og 12, skal der stemmes på maksimalt én færre end det antal kandidater, der skal vælges.

10. Ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten.
11. Ændringsforslag kan ikke indleveres, hvis delegeretmødet har vedtaget debatens afslutning, jf. punkt 5.

§ 26. Hovedbestyrelsen

Stk. 1. Hovedbestyrelsens medlemmer, forperson og næstforperson vælges for to år. Afgår forpersonen i valgperioden, overtager næst forpersonen posten. Hovedbestyrelsen udpeger af sin midte en næstforperson, hvis denne post bliver ledig. Endvidere udpeger hovedbestyrelsen af sin midte tre medlemmer til forretningsudvalget, som i øvrigt består af forpersonen og næstforpersonen.

Stk. 2. Hovedbestyrelsens møder ledes af forperson og sammenkaldes så ofte, denne finder det påkrævet, eller efter ønske af mindst seks hovedbestyrelsesmedlemmer.

Stk. 3. Hovedbestyrelsen ansætter og afskediger forbundets øverste administrative leder.

Ansatte i forbundet kan ikke tillige beklæde bestyrelses- eller kredsbestyrelsesposter.

§ 27. Forretningsudvalget

Stk. 1. Forpersonen, næstforpersonen og de tre øvrige medlemmer af forretningsudvalget modtager et af delegeretmødet efter indstilling fra hovedbestyrelsen fastsat vederlag. Der betales pensionsbidrag af forpersonens og næstformandens fulde løn. En forperson eller næstforperson, der fratræder eller ikke genvælges, modtager efter den første fulde valgperiode et eftervederlag på op til 6 måneders vederlag og pension, idet der dog modregnes for løn- og pensionsindtægter. En afgået forperson eller næstforperson forventes at stå til rådighed for forbundet, i det omfang der modtages eftervederlag og udfører opgaver efter konkret aftale med daglig forbundsledelse.

Stk. 2. Forretningsudvalget varetager de løbende forretninger.

Stk. 3. Udvalget følger forbundets økonomi. Én gang i hvert kvartal får udvalget forelagt en status og en budgetkontrol, ligesom udvalget forbereder hovedbestyrelsens behandling af økonomisager.

Stk. 4. Hovedbestyrelsen foretager indstilling af budgetramme og regnskab til delegeretmødet.

Stk. 5. Forretningsudvalget forbereder hovedbestyrelsens møder.

Stk. 6. Udvalget holder møde mindst én gang om måneden.

§ 28. Tegningsret

Stk. 1. I de løbende forretninger kan den øverste administrative leder, økonomichefen eller dennes stedfortræder tegne forbundet, mens der ved større udbetalinger kræves underskrift af mindst ét medlem af forretningsudvalget.

Stk. 2. Køb og salg af fast ejendom kan kun ske efter vedtagelse i hovedbestyrelsen.

§ 29. Regnskab og revision

Stk. 1. Forbundets regnskab følger kalenderåret. På delegeretmødet vælges to revisorer, hvoraf den ene skal være statsautoriseret og den anden medlem. Desuden vælges en suppleant for den revisor, der er medlem.

Revisorerne skal til enhver tid have adgang til regnskab og bilag og nøje gennemgå det årlige regnskab, underkaste bøger og bilag en prøvelse og konstatere aktivernes tilstedeværelse.

Endvidere skal de mindst én gang om året uanmeldt uden for selve regnskabsopgørelsen kontrollere beholdningerne og herom afgive skriftlig beretning til hovedbestyrelsen.

Revisionsprotokollen fremlægges på de ordinære delegeretmøder. Det årlige regnskab offentliggøres i medlemsbladet.

§ 30. Beslutningsregler

Stk. 1. Delegeretmødet og hovedbestyrelsen er beslutningsdygtige, når halvdelen af de valgte medlemmer er til stede. Hvor intet andet er bestemt, gælder ved afstemning simpel stemmeflerhed. Skriftlig afstemning skal finde sted, når et medlem forlanger det, ved delegeretmødet dog 10 af de stemmeberettigede.

Ved stemmelighed bortfalder forslaget.

§ 31. Vedtægtsændringer

Stk. 1. Vedtægterne kan kun ændres på et delegeretmøde, hvor mindst 2/3 af de afgivne stemmer er for.

§ 32. Opløsning

Stk. 1. Forbundet kan kun opløses ved beslutning på et i dette øjemed indkaldt delegeretmøde med mindst 3/4 af de afgivne stemmer.

Delegeretmødet, der vedtager opløsningen, træffer beslutning om anvendelse af forbundets midler.

F. Bilag

1. Standardvedtægter for Medarbejderforeninger under Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation

§ 1. Foreningens formål

Stk. 1. Foreningen er underafdeling af DJ, og dens formål er varetagelse af medlemmernes faglige og økonomiske interesser på arbejdspladsen.

§ 2. Medlemskab

Stk. 1. Medlemmer er samtlige overenskomstansatte¹ medlemmer af DJ – Medier & Kommunikation og samtlige medlemmer under uddannelse, som er kontraktligt knyttet til (virksomhedens navn).

Et medlem, der er opsagt og fritstillet fra sin stilling, kan dog vælge i stedet for at blive organisatorisk medlem (O-medlem) af en specialgruppe i opsigelsesperioden.

Stk. 2. Herudover kan generalforsamlingen godkende, at øvrige medlemmer af forbundet kan optages som interessemedlemmer (I-medlemmer) mod betaling af det for foreningen sædvanlige kontingent. I-medlemmer har ingen stemmeret ved valg af delegerede og valg af overenskomstbeskyttede tillidsrepræsentanter. Generalforsamlingen afgør øvrige spørgsmål om I-medlemmers rettigheder.

§ 3. Bestyrelsen

Stk. 1. Foreningens ledelse varetages af en bestyrelse, bestående af tillidsrepræsentanten (formand), tillidsrepræsentantens stedfortræder (næstformand) og yderligere mindst ét medlem, der alle vælges for et år ad gangen på den ordinære generalforsamling i oktober.

Stk. 2. Medlemmer under uddannelse kan ikke vælges til posten som tillidsrepræsentant eller stedfortræder for denne.

Stk. 3. Bestyrelsen konstituerer sig med en kasserer og evt. andre poster.

Stk. 4. Bestyrelsens medlemmer er sidestillet i ansvar og varetager i fællesskab foreningens forhandlinger og interesser. I et bestyrelsesmedlems fravær indtræder suppleanten. Bestyrelsen anmelder inden tre dage efter generalforsamlingen til forbundet, hvem der er valgt til foreningens ledelse.

Stk. 5. Foreningen tegnes af formanden og i dennes forfald næstformanden. I løbende forretninger kan kassereren tegne foreningen. Kassereren står for varetagelse af foreningens formue, herunder indkassering af kontingent samt betaling af regninger. Kassereren kan råde over foreningens konti, herunder betalingskort og netbank til foreningens konti samt indgå kontrakter herom. Ved større udbetalinger kræves underskrift fra formanden eller i formandens fravær næstformanden.

§ 4. Kontingent

Stk. 1. Den ordinære generalforsamling fastsætter kontingent. Medlemmer under uddannelse betaler halvt kontingent.

¹ (kontraktansatte, hvis der ikke er overenskomst)

§ 5. Generalforsamling

Stk. 1. Generalforsamlingen indkaldes med otte dages varsel ved opslag på redaktionerne, og dagsordenen for den ordinære generalforsamling skal indeholde følgende:

1. Valg af dirigent
2. Formanden aflægger beretning – heri om tillidsrepræsentantvirket
3. Regnskabsaflæggelse, budget og kontingent
4. Forslag fra bestyrelsen eller medlemmer. Forslag fra medlemmerne skal være bestyrelsen i hænde senest tre dage før generalforsamlingens afholdelse
5. Valg af tillidsrepræsentant (formand)
6. Valg af stedfortræder for tillidsrepræsentanten (næstformand)
7. Valg af kasserer
8. Valg af bestyrelsesmedlemmer
9. Valg af suppleanter
10. Valg af revisor og revisorsuppleant
11. Valg til eventuelle andre tillidsposter
12. Eventuelt

Stk. 2. Medlemmer, som tjenstligt eller ved sygemelding er afskåret fra personlig nærværelse ved generalforsamlingen, kan stemme ved fuldmagt, som da med vedkommendes underskrift overbringes dirigenten ved mødets begyndelse og af denne bekendtgøres over for generalforsamlingen.

En deltager i generalforsamlingen kan højst stemme i henhold til to fuldmagter.

Stk. 3. Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af bestyrelsen eller efter motiveret anmodning fra mindst halvdelen af medlemmerne og med mindst tre dages varsel.

§ 6. Medlemsorientering

Stk. 1. Bestyrelsen skal over for medlemmerne tilstræbe den videst mulige orientering om faglige forhold, herunder meddelelser om forbundets virksomhed. Bestyrelsen kan, når den finder det nødvendigt, indkalde til medlemsmøde med kortere varsel end angivet i § 5.

§ 7. Medlemspligter

Stk. 1. Alle oplysninger om foreningens anliggender er strengt fortrolige.

Stk. 2. Bestyrelsen har bemyndigelse til i tilfælde, hvor det skønnes nødvendigt, at indhente fortrolige lønstatistiske oplysninger hos forbundet. Medlemmerne har pligt til at underrette bestyrelsen om deres lønforhold (grundløn plus alle tillæg).

Stk. 3. Bestyrelsen har ligeledes generel fuldmagt til at indhente og få udleveret alle oplysninger vedrørende ansættelsesforholdet individuelt som kollektivt hos arbejdsgiveren.

Stk. 4. Medlemmerne har pligt til at underrette tillidsrepræsentanten om faglige uoverensstemmelser i forholdet til arbejdsgiveren.

§ 8. Vedtægtsændringer

Stk. 1. Vedtægtsændringer kræver, at mindst 2/3 af foreningens medlemmer på en generalforsamling stemmer herfor. Opnås kun almindelig majoritet, indkaldes til en ekstraordinær generalforsamling otte dage senere, hvor simpel stemmeflerhed er afgørende. Vedtægtsændringer skal godkendes af forbundets hovedbestyrelse, jf. forbundsvedtægternes § 19, stk. 7.

§ 9. Opløsning

Stk. 1. Foreningen kan opløses, når to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst otte dages mellemrum vedtager dette med 2/3 majoritet. Foreningens eventuelle midler tilfalder ved opløsning DJ – Medier & Kommunikation.

Således vedtaget den dato/måned/år

Dirigentens underskrift:

2. Standardvedtægter for Specialgrupper under Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation

§ 1. Foreningens formål

Stk. 1. Specialgruppen (navnet) er en underafdeling af DJ – Medier & Kommunikation, og dens formål er varetagelse af medlemmernes faglige og økonomiske interesser.

§ 2. Medlemskab

Stk. 1. Specialgruppens generalforsamling beslutter, hvem der skal kunne optages som obligatoriske medlemmer af gruppen, jf. dog delegeretvalgreglernes § 5, stk. 4 og forbundsvedtægternes § 20, stk. 1.

Stk. 2. Herudover kan generalforsamlingen godkende, at øvrige medlemmer af forbundet kan optages som interessemedlemmer (I-medlemmer) mod betaling af det for gruppen sædvanlige kontingent. I-medlemmer har ingen stemmeret ved valg af delegerede. Generalforsamlingen afgør øvrige spørgsmål om I-medlemmers rettigheder og pligter.

§ 3. Bestyrelsen

Stk. 1. Gruppens ledelse varetages af en bestyrelse, bestående af formand, næstformand og yderligere 2-10 medlemmer, der alle vælges for et år ad gangen på den ordinære generalforsamling, der holdes i måned.

Stk. 2. Bestyrelsens medlemmer er sidestillet i ansvar og varetager i fællesskab foreningens forhandlinger og interesser. I et bestyrelsesmedlems fravær indtræder suppleanten. Bestyrelsen konstituerer sig med en kasserer og evt. andre poster. Bestyrelsen anmelder inden tre dage efter generalforsamlingen til forbundet, hvem der er valgt til gruppens ledelse.

Stk. 3. Foreningen tegnes af formanden og i dennes forfald næstformanden. I løbende forretninger kan kassereren tegne foreningen, mens der ved større udbetalinger kræves underskrift fra formanden eller i formandens fravær næstformanden.

Stk. 4. Bestyrelsens møder er åbne for gruppens medlemmer. Bestyrelsen kan dog lukke mødet, når den behandler personsager og andre sager, der kræver diskretion.

§ 4. Kontingent

Stk. 1. Den ordinære generalforsamling fastsætter kontingent. Gruppens regnskabsår er kalenderåret.

§ 5. Generalforsamling

Stk. 1. Ordinær generalforsamling holdes hvert år fra 1. januar og så betids, at valg af delegerede og suppleanter er afviklet, således at forbundskontoret kan have navne på delegerede og suppleanter senest 15. marts. Der indkaldes skriftligt med 14 dages varsel.

Stk. 2. Dagsorden for den ordinære generalforsamling skal indeholde følgende:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Regnskabsaflæggelse, budget og kontingent

4. Forslag fra bestyrelsen og medlemmer
5. Budget og kontingentfastsættelse
6. Valg af formand
7. Evt. valg af næstformand
8. Valg af kasserer
9. Valg af øvrig bestyrelse
10. Valg af suppleanter
11. Valg af revisor og revisorsuppleant
12. Eventuelt

Stk. 3. Forslag fra bestyrelsen om ændring af kontingentet skal senest sendes ud sammen med indkaldelsen til generalforsamlingen.

Stk. 4. Forslag fra medlemmerne, som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal skriftligt være kommet bestyrelsen i hænde senest 1 uge inden generalforsamlingens afholdelse.

Stk. 5. Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af bestyrelsen eller efter motiveret anmodning fra mindst 1/6 eller mindst 100 af medlemmerne med mindst 8 dages skriftlig varsel.

Stk. 6. Medlemmer, der på grund af arbejde eller personlige forhold er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan opstille til valg ved fuldmagt, der afleveres til dirigenten ved mødets begyndelse.

Stk. 7. Den ordinære generalforsamling kan fastsætte regler for eventuel adgang til stemmeafgivning ved fuldmagt fra fraværende medlemmer.

§ 6. Medlemspligter

Stk. 1. Bestyrelsen har bemyndigelse til i tilfælde, hvor det skønnes nødvendigt, at indhente fortrolige lønstatistiske oplysninger hos forbundet. Medlemmerne har pligt til at underrette bestyrelsen om deres løn- og arbejdsforhold.

§ 7. Vedtægtsændringer

Stk. 1. Vedtægtsændringer kræver, at mindst 2/3 af de tilstedeværende stemmeberettigede medlemmer på en generalforsamling stemmer herfor. Vedtægtsændringer skal godkendes af forbundets hovedbestyrelse, jf. forbundsvedtægternes § 20.

§ 8. Opløsning

Stk. 1. Gruppen kan opløses, når to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst otte dages mellemrum vedtager dette med 2/3 majoritet. Foreningens eventuelle midler tilfalder ved opløsning DJ – Medier & Kommunikation.

Således vedtaget den dato/måned/år

Dirigentens underskrift:

3. Standardvedtægter for kredsene

Bestemmelserne i de med *) mærkede paragraffer er obligatoriske.

§ 1 *)

Kredsen omfatter DJ – Medier & Kommunikations medlemmer i kreds ...

§ 2 *)

Det er kredsbestyrelsens pligt i samarbejde med tillidsrepræsentanterne at overvåge overholdelsen af forbundets vedtægter samt arbejds- og lønbestemmelser og tage initiativ til faglig mødevirksomhed i kredsen.

§ 3

Årlig generalforsamling indkaldes i et af forbundets medier med mindst 3 ugers varsel. Ordinær generalforsamling holdes hvert år i perioden mellem den 1. januar og den 15. marts. Kun medlemmer, herunder elevmedlemmer, har adgang.

Dagsordenen, der meddeles medlemmerne senest 14 dage før generalforsamlingen, skal indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Kredsenes regnskaber
4. Forslag fra bestyrelse og medlemmer
5. Valg, herunder kasserer, suppleanter og revisorer
6. Fastsættelse af kredskontingent med angivelse af kredsbestyrelsens forslag til kontingentstørrelse
7. Eventuelt

Forslag fra medlemmerne skal indsendes til kredsformanden senest 14 dage før generalforsamlingen.

§ 4

Stk. 1. Kredsbestyrelsen består af formand, næstformand, kasserer og sekretær. Kredsformanden vælges for et år ad gangen. Kredsbestyrelsens øvrige medlemmer kan vælges for to år ad gangen. Der vælges suppleanter.

Stk. 2. Foreningen tegnes af formanden og i dennes forfald næstformanden. I løbende forretninger kan kassereren tegne foreningen. Kassereren står for varetagelse af foreningens formue, herunder indkassering af kontingent samt betaling af regninger. Kassereren kan råde over foreningens konti, herunder betalingskort og netbank til foreningens konti samt indgå kontrakter herom. Ved større udbetalinger kræves underskrift fra formanden eller i formandens fravær næstformanden.

§ 5 *)

Meddelelse om valg og beslutninger på kredsgeneralforsamlingen sendes senest otte dage efter mødet til DJ's sekretariat.

§ 6 *)

Hovedbestyrelsen har ret til at lade sig repræsentere ved kredsmøderne. Kredsens faglige drøftelser betragtes som interne.

Kredsbestyrelsens møder kan overværes af medlemmerne, som bestyrelsen kan bevilge taleret.

Kredsbestyrelsen kan holde lukkede møder om emner, der af særlige grunde kræver diskretion.

§ 7

Ekstraordinært skal indkaldes til generalforsamling, når mindst 1/6 – dog repræsenterende mindst 2 arbejdspladser – af kredsens medlemmer skriftligt begærer det over for formanden. Samtidig med indkaldelse underrettes hovedbestyrelsen.

§ 8 *)

Tillidsrepræsentanten på den enkelte arbejdsplads er kredsbestyrelsens repræsentant på stedet. Tillidsrepræsentanten formidler indkaldelse til møder, der ikke adviseres gennem medlemsbladet.

§ 9 *)

I tilfælde af ændring af kredsens geografiske område eller dens ophævelse disponeres over midlerne i samråd med hovedbestyrelsen.

§ 10 *)

Vedtægtsændringer kræver, at mindst 2/3 af de tilstedeværende medlemmer på en generalforsamling stemmer herfor. Vedtægtsændringer skal godkendes af forbundets hovedbestyrelse, jf. forbundsvedtægternes § 21, stk. 5.

4. Vedtægter for Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikations Ophavsretsfond

Til administration af de midler, der kommer til udbetaling fra Copydan eller andre foretagender, herunder overenskomstparter, som vederlag for brug af ophavsretligt beskyttede værker skabt af medlemmer af Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation og lignende rettighedshavere, men som ikke kan udbetales direkte fra Copydan eller fra foretagendet til den enkelte rettighedshaver, har DJ – Medier & Kommunikation besluttet at oprette en fond i henhold til forbundslovene.

§ 1.

Fondens navn er "Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikations Ophavsretsfond". Fonden hører under Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation og har hjemsted samme sted som Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation.

§ 2.

Fondens formål er at:

- fordele indkomne midler fra Copydan og lignende kollektive forvaltningsorganisationer i henhold til lov om kollektiv forvaltning af ophavsret og eventuelle retningslinjer fra den relevante kollektive forvaltningsorganisation,
- fordele midler fra overenskomster og andre kollektive aftaler, som udgør vederlag for udnyttelse af ophavsretligt beskyttede værker,
- yde økonomisk støtte til sociale, kulturelle og uddannelsesmæssige formål for de grupper af rettighedshavere, hvis værker har været udnyttet mod betaling enten direkte eller indirekte til fonden, og
- yde økonomisk støtte til at sikre ophavsrettigheder – nationalt og internationalt – for rettighedshavere på Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikations område.

§ 3.

Fonden ledes af en fondsbestyrelse, der mindst én gang årligt fastlægger midlernes fordeling til de i § 2 beskrevne formål. Dette sker på et årsmøde og et budgetmøde. Dagsordenen for årsmødet, som afholdes senest 15. april hvert år, skal mindst omfatte følgende punkter:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Godkendelse af referat fra seneste møde
- 3) Formandens beretning om fondens virke det seneste år
- 4) Godkendelse af årsregnskab og gennemsigtighedsrapport
- 5) Godkendelse af politikker i henhold til lov om kollektiv forvaltning af ophavsret:
 - a) Den generelle fordelingspolitik
 - b) Den generelle politik for anvendelsen af ufordelbare midler
 - c) Den generelle investeringspolitik
 - d) Den generelle politik for fradrag i rettighedsvederlag
 - e) Risikostyringspolitik
- 6) Anvendelsen af ufordelbare midler
- 7) Anvendelse af midler til sociale, kulturelle og uddannelsesmæssige formål for indeværende år
- 8) Eventuelt

Herudover afholder fonden et årligt budgetmøde i november. Dagsordenen for budgetmødet skal mindst omfatte følgende punkter:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Godkendelse af budget
- 3) Anvendelse af midler til sociale, kulturelle og uddannelsesmæssige formål for indeværende år

Fondsbestyrelsens formand indkalder til årsmøde og budgetmødet med mindst en måneds skriftligt varsel.

§ 4.

De indkomne midler skal holdes adskilt fra Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikations øvrige midler, med angivelse af hvilken gruppe af rettighedshavere hvis værker har været udnyttet mod betaling enten direkte eller indirekte til Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation.

Fondens midler anvendes til følgende tre formål:

1. Som altovervejende hovedregel til individuel fordeling i henhold til lov om kollektiv forvaltning af ophavsret.
2. Til sociale, kulturelle og uddannelsesmæssige formål. Midlerne til disse formål anvendes – efter beslutning af bestyrelsen – for den gruppe (specialforening, specialgruppe, medarbejderforening), hvor rettighedshaverne, hvis værker har været udnyttet mod betaling enten direkte eller indirekte til Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation, er organiseret. Hvis midlerne stammer fra rettighedshavergrupper, der ikke er repræsenteret af en sådan gruppe, besluttet anvendelsen af midlerne efter indstilling fra fondsbestyrelsen til formål, der i et vist omfang også tilgodeser den relevante rettighedsgruppe.
3. Administrationsomkostninger, herunder regnskabsføring, revision, udgifter ved fondsbestyrelsens arbejde, skat og generelle aktiviteter, der kan styrke rettighedshavere inden for Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikations område nationalt og internationalt. Beslutning om anvendelse af midler til de generelle aktiviteter træffes af fondens bestyrelse.

Specialforenings-, specialgruppe- og medarbejderforeningsbestyrelserne skal dokumentere formålet for fondsbestyrelsen – for sociale, kulturelle og uddannelsesmæssige formål eksempelvis med en projektbeskrivelse og et budget – forinden midlerne udbetales til dækning af faktiske omkostninger ved den pågældende aktivitet.

For så vidt angår ufordelbare midler, der anvendes til sociale, kulturelle og uddannelsesmæssige formål, kan bestyrelserne dog få midlerne udbetalt forlods mod efterfølgende at indlevere den af formanden afkrævede dokumentation for anvendelsen af midlerne.

Indleverer en bestyrelse ikke tilstrækkelig dokumentation, eller bliver midlerne ikke anvendt i overensstemmelse med lov om kollektiv forvaltning af ophavsret eller den generelle politik for anvendelse af ufordelbare i Ophavsretsfonden eller den relevante kollektive forvaltningsorganisation, kan fondsbestyrelsen kræve beløbet

tilbagebetalt – eventuelt modregnet i senere midler, som den pågældende bestyrelse får udbetalt.

Fondens kapital* forøges løbende med de midler, der fra Copydan eller andre aftaleparter tilkommer Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation som vederlag for udnyttelse ophavsretligt beskyttede værker, men som ikke har kunnet udbetales individuelt direkte. Kapitalen formindskes i forbindelse med anvendelse i henhold denne bestemmelse.

** Note: Fonden har ingen selvstændig egenkapital, men råder ved etableringen over de anførte midler til senere fordeling.*

§ 5.

Fonden ledes af en bestyrelse på 14 medlemmer, som sammensættes således:

- 1 medlem valgt af specialforeningen Pressefotografforbundet
- 1 medlem valgt af specialforeningen Danske Bladtegnere
- 1 medlem valgt af FreelanceGruppen
- 1 medlem valgt af Danmarks Radios medarbejderforening
- 1 medlem valgt af TV 2 Danmark's medarbejderforening
- 1 medlem valgt af DJ:Fotograferne
- 1 medlem valgt af Visuelt Forum
- 1 medlem valgt af FBO – Forum for Billedmedieoversættere
- 1 medlem valgt af FILM&TVGRUPPEN

Disse bestyrelsesmedlemmer vælges på de respektive generalforsamlinger og har én stemme hver. I tilfælde af en af disse repræsentanters varige forfald kan bestyrelsen af den pågældende gruppe eller forening udpege et midlertidigt medlem af Ophavsretsfondens bestyrelse. Det midlertidige medlem virker indtil gruppens eller foreningens næste ordinære generalforsamling.

Bestyrelsen består herudover af en repræsentant fra DJ – Medier & Kommunikations forpersonskab og fire medlemmer af forbundets hovedbestyrelse. Disse medlemmer vælges på forbundets delegeretmøde, jf. § 25 stk. 12 i forbundets vedtægter. Repræsentanten fra Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikations forpersonskab og de øvrige medlemmer har to stemmer hver med undtagelse af medlemmet valgt med færrest stemmer på forbundets delegeretmøde, som kun har én stemme. Fonden tegnes af forretningsudvalget.

§ 6.

Hvervet som bestyrelsesmedlem er ulønnet, dog ydes der tabt arbejdsfortjeneste, kørselsgodtgørelse og diæter efter de til enhver tid gældende regler i Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation.

§ 7.

Fondens kapital placeres på aftalekonti i bank eller sparekasse eller i obligationer efter fondsbestyrelsens beslutning.

§ 8.

Fonden administreres af Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation. De med administrationen forbundne direkte omkostninger og eventuel indkomstskat hidrørende fra fondens midler betales af fonden.

Der indgås årligt aftale om vederlag for administrationen mellem fondsbestyrelsen og Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation.

Regnskab og gennemsigtighedsrapporten aflægges særskilt sammen med det øvrige regnskab for Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation. *

Revisor skal ved påtegning af regnskab og gennemsigtighedsrapporten angive de særlige bemærkninger, som revisionen har givet anledning til.

Revisorbemærkningerne skal forelægges bestyrelsen.

§ 9.

Nærværende vedtægter for Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikations Ophavsretsfond kan kun ændres af forbundets hovedbestyrelse efter indstilling fra fondsbestyrelsen. Ændringen skal efterfølgende godkendes på et delegeretmøde i forbundet, hvor mindst 2/3 af de delegerede stemmer for.

§ 10.

For det tilfælde, at fondens formål ikke længere kan tilgodeses, eller fondens midler ikke er tilstrækkelige til at opfylde formålet, kan bestyrelsen beslutte, at fondens tilbageværende midler tilgår Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation, der herefter varetager fondens opgaver.

§ 11.

Udskelelsen af ophavsretsmidlerne til en særskilt ophavsretsfond sker med virkning fra 1.5.1990, hvorfor det første regnskabsår er 1990.

København d. 23/4-1992

Senest ændret af delegeretmøde 2019

Efter beslutning på delegeretmødet 2023 er navnet konsekvensrettet.

**) Efter beslutning på delegeretmødet 2025 er § 8 konsekvensrettet med forbehold for godkendelse i Ophavsretsfondens bestyrelse.*

5. Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikations delegeretvalgeregler

§ 1 Valg i medarbejderforeninger

Stk. 1. Valg af delegerede finder sted i medarbejderforeninger på arbejdspladser, hvor gruppen består af mindst fem forbundsmedlemmer, og hvor gruppen enten udgør en selvstændig medarbejderforening under DJ – Medier & Kommunikation, jf. forbundsvedtægternes § 19, stk. 7, eller – fordi hovedredaktionen eller hovedadministrationen ligger i en anden kreds – har ret til at vælge sin egen overenskomst-beskyttede tillidsrepræsentant. Se desuden § 4 stk. 1.

§ 2 Valg i specialgrupper

Stk. 1. Valg af delegerede finder desuden sted blandt medlemmer af hovedbestyrelsesgodkendte specialgrupper, herunder studerendegrupper, med mindst fem forbundsmedlemmer, som ikke er medlemmer af en medarbejderforening jf. § 1.

Stk. 2. Grønlandskredsens medlemmer, herunder elevmedlemmer, udgør én samlet valggruppe med ret til at vælge delegerede. Valggruppens bestyrelse er Grønlandskredsens bestyrelse. Grønlandskredsens formand er forlods valgt som delegeret jf. § 3 stk. 3.

§ 3 Antal delegerede

Stk. 1. Antallet af delegerede, der kan vælges, afhænger af antallet af medlemmer i valggruppen (medarbejderforening eller specialgruppe) på følgende måde:

5-19 medlemmer	1 delegeret
20-59 medlemmer	2 delegerede
60-119 medlemmer	3 delegerede

Der vælges yderligere én delegeret pr. påbegyndt 60 medlemmer.

Stk. 2. Antallet af medlemmer i hver enkelt valggruppe opgøres i DJ's sekretariat pr. den 1. januar forud for et ordinært delegeretmøde. Efter opgørelsen udsender sekretariatet samtidig til alle valggrupper en meddelelse om den enkelte valggruppes registrerede medlemstal, antallet af delegerede samt en fortegnelse over valggruppens medlemmer.

Stk. 3. Hovedbestyrelsens medlemmer, kredsformændene, specialgruppeformændene (herunder formænd for studerendegrupper) og formanden for Danske Mediestuderende er forlods valgt som delegerede. Disse medregnes ved opgørelsen af deres respektive valggruppers medlemstal, men regnes ikke med i det antal delegerede, som deres respektive valggrupper kan vælge.

§ 4 Valgforbund

Stk. 1. Valggrupper (medarbejderforeninger og specialgrupper) kan, uanset om de er berettiget til at vælge delegerede, indgå et valgforbund. For at være gyldigt skal DJ's sekretariat senest den 15. marts have modtaget en samlet meddelelse om valgforbundet fra alle deltagende valggrupper.

Stk. 2. Et valgforbund kan tilsammen få valgt det antal delegerede, som valggrupperne i valgforbundet hver for sig kan vælge jf. § 3 stk. 1.

Note til § 4 stk. 2:

Efter valggruppernes valgmøder og senest den 15. marts konstaterer DJ's sekretariat, om valggrupperne i et valgforbund tilsammen har valgt færre delegerede, end man i alt maksimalt kunne vælge.

Hvis dette er tilfældet, suppleres antallet af delegerede op med de suppleanter, der er valgt i valggrupperne i valgforbundet.

Der suppleres op med suppleanter i forhold til antallet af valgbare medlemmer i valggrupperne i valgforbundet. Og der suppleres op med suppleanter i den prioriterede rækkefølge, de er valgt i. Disse suppleanter indkaldes herefter på linje med de øvrige valgte delegerede.

§ 5 Tilhørsforhold

Stk. 1. Intet forbundsmedlem kan deltage i valget i mere end én valggruppe, ligesom et forbundsmedlem kun kan medregnes ved opgørelsen af én valggruppes medlemstal.

Stk. 2. Tilhørsforholdet til valggrupperne afgøres af følgende retningslinjer: Medlemmer, som ikke er omfattet af en valggruppe jf. § 1, kan deltage i valget i den specialgruppe jf. § 2, som de er medlem af. Medlemmer, der er medlem af flere specialgrupper, skal vælge, hvilken specialgruppe, de vil deltage i valget i.

Stk. 3. Dimittender fra perioden efter 1. januar tilhører den specialgruppe, som de var medlem af under uddannelsen, og kan forblive valgte delegerede for denne gruppe i hele valgperioden.

Stk. 4. Hovedbestyrelsen udarbejder ved tvivlstilfælde i samarbejde med de berørte valggrupper retningslinjer vedrørende tilhørsforhold til de enkelte grupper. I tilfælde af uenighed træffer hovedbestyrelsen afgørelsen.

§ 6 Generelle valgeregler

Stk. 1. I alle valggrupper foregår valg af delegerede frit blandt alle valgbare medlemmer af gruppen.

Stk. 2. Det er bestyrelsen i valggruppen, der har ansvaret for at indkalde til og gennemføre et møde for alle medlemmerne i valggruppen med valg af delegerede og suppleanter på dagsordenen. Mødet skal indkaldes med mindst 14 dages varsel. Som udgangspunkt er det kun medlemmer, som er valgt på disse møder, der kan være delegerede ved forbundets delegeretmøde jf. dog stk. 4.

Stk. 3. Medarbejderforeninger jf. § 1 med op til og med 59 medlemmer kan beslutte at erstatte valg mødet med et bestyrelsesmøde.

Stk. 4. Hvis en valggruppe på sit valgmøde ikke har valgt det antal delegerede, den er berettiget til i henhold til § 3 stk. 1, kan valggruppens bestyrelse beslutte, om valgbare medlemmer af valggruppen efterfølgende og senest den 15. marts kan tilmelde sig som delegeret til valggruppens bestyrelse.

Hvis valggruppen på denne måde får valgt det antal delegerede, den er berettiget til, skal valggruppens bestyrelse registrere de efterfølgende tilmeldte som suppleanter i den prioriterede rækkefølge, som de har tilmeldt sig.

Stk. 5. Det er bestyrelsen i valggruppen, der har ansvaret for skriftligt at meddele navnene på de valgte delegerede og suppleanter til DJ's sekretariat senest den 15. marts.

Stk. 6. Valgene gælder, indtil nye valg foretages forud for det næste ordinære delegeretmøde.

§ 7 Suppleanter

Stk. 1. I hver valggruppe kan der vælges et antal suppleanter for de delegerede. Suppleanterne er ikke personlige for de valgte delegerede. Suppleanterne skal vælges og meddeles til DJ's sekretariat i en prioriteret rækkefølge.

Stk. 2. De ovenstående bestemmelser om valg af delegerede gælder også for valg af suppleanter.

§ 8 Klager over valg

Stk. 1. Klager over valg af delegerede skal indgives skriftligt til hovedbestyrelsen. Klager skal være DJ's sekretariat i hænde senest den 1. april. Hovedbestyrelsen har den endelige afgørelse i enhver klage over valg af delegerede.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen er bemyndiget til at omgøre et valg, kræve nyvalg af delegerede, kritisere en valghandling og afvise en klage. I tilfælde af omvalg fastsætter hovedbestyrelsen tidsfrister for gennemførelsen af dette valg. I tilfælde af klager orienterer dirigerterne delegeretmødet om disse og hovedbestyrelsens afgørelser i forbindelse med mødets åbning.

6. Fagligt Stævne

På hovedbestyrelsens initiativ arrangeres som minimum hvert andet år (lige år) et fælles fagligt stævne for specialforeninger, -grupper, kredse, medarbejderforeninger med flere, der blandt andet sigter mod at styrke det frivillige arbejde i forbundet.



Dansk Journalistforbund
medier & kommunikation

The Danish Union of Journalists

Gammel Strand 46
1202 København K
Danmark

+45 3342 8000
dj@journalistforbundet.dk
journalistforbundet.dk